



# PLA LOCAL DE POLÍTICA DE DONES DE ROQUETES 2015-2019



Ajuntament  
de Roquetes



Generalitat de Catalunya  
Institut Català de les Dones

**900 900 120**  
Contra la violència  
masclista Atenció 24 h



## ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ – PRESENTACIÓ	1
2. ANTECEDENTS	
2.1. Característiques geogràfiques	1
2.2. Característiques demogràfiques	2
2.3. Característiques socioeconòmiques	3
2.4. Educació	5
2.5. Qualitat de Vida	6
2.6. Temps lliure i vida associativa	7
2.7. Problemàtiques i solucions proposades	9
2.8. Conclusions	9
3. MARC CONCEPTUAL	
3.1. Marc normatiu	10
3.2. Principis i mecanismes de la igualtat de gènere	12
3.3. La igualtat de gènere com a fita de les polítiques locals	12
4. PRINCIPIS I ORIENTACIONS METODOLÒGIQUES	
4.1. Principi de transversalitat i participació	14
4.2. Principi de diversitat i modernitat	14
5. DIAGNÒSTIC	15
6. PLA D'ACCIÓ	16
6.1. Eix 1. Eix Transversal de gènere	18
6.2. Eix 2. Eix Estratègic: salut i benestar	20
6.3. Eix 3. Eix Estratègic: educació i formació	21
6.4. Eix 4. Eix Estratègic: treball i conciliació	24
6.5. Eix 5. Eix Estratègic: violència masclista	28
6.6. Eix 6. Eix Estratègic: participació i apoderament	30
6.7. Eix 7. Eix Estratègic: urbanisme, habitatge i medi ambient	33
6.8. Eix 8. Eix Estratègic: esport	36
6.9. Eix 9. Eix Estratègic: cultura i lleure	38
7. METODOLOGIA DE TREBALL	40



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

7.1. La diagnosi	40
7.2. Objectius	40
7.3. Línies principals i eixos de treball	40
7.4. Mecanismes d'avaluació	41
7.5. Aprovació del Pla de dones al Ple	42
7.6. Difusió	42
<b>8. IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT</b>	
8.1. Implantació	42
8.2. Seguiment	43
8.3. Avaluació	44
<b>9. MAPA D'INDICADORS DE SEGUIMENT</b>	
9.1. Eix 1. Eix Transversal de gènere	46
9.2. Eix 2. Eix Estratègic: salut i benestar	48
9.3. Eix 3. Eix Estratègic: educació i formació	49
9.4. Eix 4. Eix Estratègic: treball i conciliació	50
9.5. Eix 5. Eix Estratègic: violència masclista	51
9.6. Eix 6. Eix Estratègic: participació i apoderament	52
9.7. Eix 7. Eix Estratègic: urbanisme, habitatge i medi ambient	53
9.8. Eix 8. Eix Estratègic: esport	54
9.9. Eix 9. Eix Estratègic: cultura i lleure	55
<b>10. METODOLOGIA D'ELABORACIÓ</b>	56
<b>11. FONTS CONSULTADES</b>	56
<b>12. WEBS CONSULTADES</b>	57



## INTRODUCCIÓ - PRESENTACIÓ

La situació actual d'igualtat jurídica de les dones és un fet relativament recent a la nostra societat, però suficientment desenvolupat com per fer-nos oblidar sovint que, aproximadament tres dècades enrere, les dones del nostre país estaven privades de gran part dels seus drets més bàsics i excloses de l'ús i lliure disposició de la seva vida i dels seus béns.

Centrant-nos en les polítiques adreçades a dones, des d'uns anys ençà, s'han portat a terme diferents projectes amb l'objectiu de dinamitzar la Xarxa d'Atenció a dones víctimes de violència masclista.

El disseny d'aquest pla municipal de polítiques de dones ha facilitat la integració del treball realitzat fins ara dins un marc conceptual més ampli i ha implicat la incorporació de la perspectiva de gènere a totes les nostres actuacions futures.

El Pla de Polítiques de Dones suposa fer efectiva l'aplicació del principi de transversalitat de gènere a tots els àmbits d'actuació de l'Ajuntament de Roquetes, de manera que la igualtat de gènere deixi de ser considerada com a una qüestió separada més, per a esdevenir un aspecte present a totes les polítiques o programes que es desenvolupin des de l'Ajuntament, independentment de la temàtica que es tracti en aquestes actuacions polítiques.

## ANTECEDENTS

### CARACTERÍSTIQUES GEOGRÀFIQUES

Roquetes està situat al sud-oest de la comarca del Baix Ebre. És el segon municipi en extensió de la comarca (136,64 km<sup>2</sup>).

La major part del terme municipal està situat a la part muntanyenca dels Ports de Tortosa-Beseit, on assoleix la seva màxima alçada amb el Mont Caro (1441 m.), des del seu mirador es pot gaudir d'un esplèndid paisatge on es dibuixa la silueta del riu Ebre i els seus canals, un dels quals travessa la ciutat de Roquetes.

La ciutat està situada, entre el Massís dels Ports i el Delta de l'Ebre, la qual cosa fa que



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

en 30 minuts puguis visitar, o bé el Parc Natural dels Ports o bé el Parc Natural del Delta.

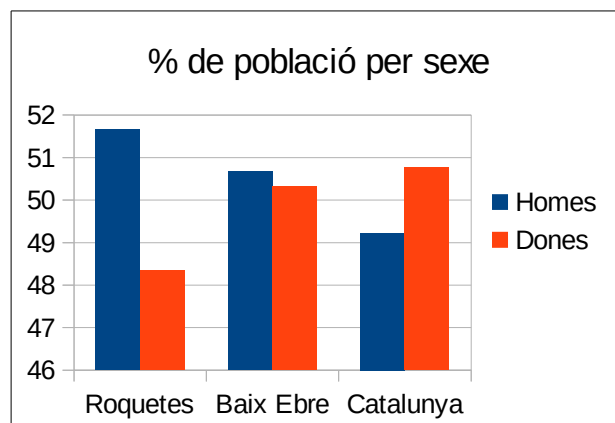
### CARACTERÍSTIQUES DEMOGRÀFIQUES

La població actual de Roquetes a 01/01/2014 és de 8287 habitants, dels quals 4281 (51,66%) són homes i 4006 (48,34%) són dones.

#### Població a 01/01/2014

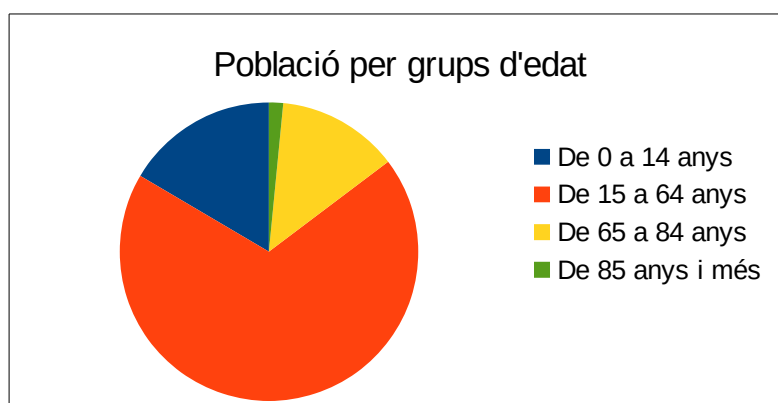
Font: Idescat. Padró continu

	<b>Roquetes</b>	Baix Ebre	Catalunya
Homes	<b>4.281</b>	40.869	3.701.740
Dones	<b>4.006</b>	39.768	3.817.163
Total	<b>8.287</b>	80.637	7.518.903



Com es pot comprovar, segons les dades anteriors, a Roquetes hi ha un petit percentatge més d'homes que de dones, però tot i així Roquetes es mou dins dels paràmetres de la Comarca i de Catalunya.

En quant a l'estructura per grups d'edat, Roquetes reflecteix una població molt important entre els 15 i els 64 anys.



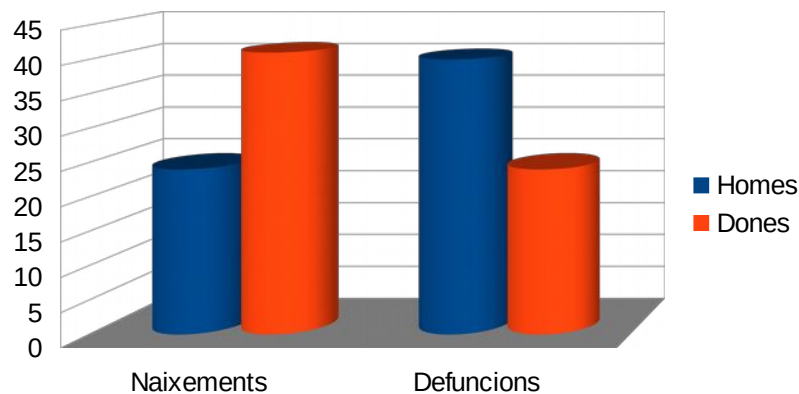


## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

Com s'observa hi ha una transició demogràfica cap a l'envelliment. Presenta un nombre menor d'habitants de les edats menors, que representa un descens progressiu de la taxa de fecunditat local i, per tant, de la seva taxa de natalitat. Això fa que comenci a variar l'estructura d'edats de la població que tendeix a l'envelliment creixent per la davallada de població jove.

També es modifica la composició segons el sexe, amb marcades diferències en la natalitat i la mortalitat, és a dir neixen més nenes que nens i la mortalitat afecta en major proporció a la població masculina, donant lloc a una desproporció en el nombre de dones i homes a favor de les dones, especialment a partir de la franja de més de 85 anys, que degut a l'esperança de vida més llarga de la població femenina aquesta es major.



Cal tenir en compte, les pautes demogràfiques modernes generals que consisteixen en el retard de la maternitat, la qual cosa condueix a una disminució de naixements. Un factor, molt important, a tenir en compte, és la incorporació de la dona als estudis universitaris i al món laboral i professional, és a dir no necessita casar-se o viure en parella per independitzar-se econòmicament.

### CARACTERÍSTIQUES SOCIOECONÒMIQUES

Roquetes té una població bàsicament industrial i agrària. Els conreus ocupen més del 50% del total de la superfície municipal.

La Cooperativa Soldebre, una de les més importants de Catalunya, tot i estar ubicada a Tortosa, està integrada per molts cooperativistes de Roquetes. L'agricultura és



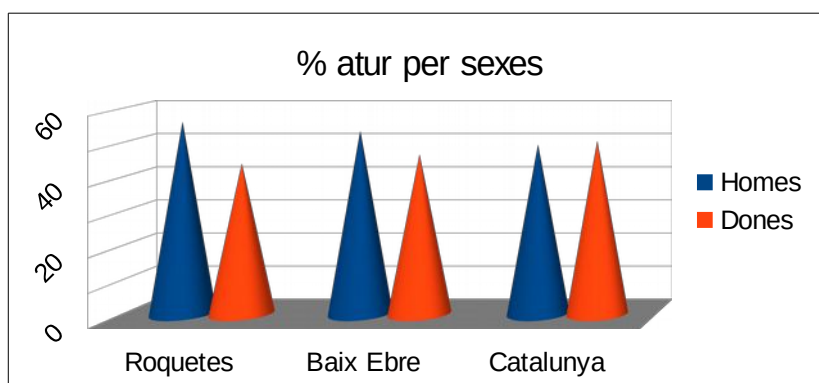
## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

majoritàriament de secà, però els últims anys s'han transformat finques d'oliveres en finques de regadiu (tarongers).

Antigament, la font d'ingressos de la majoria d'habitants de la nostra ciutat, era l'agricultura, però actualment molts pagesos han deixat de cultivar les terres, ja que no podien subsistir amb els seus ingressos i per tant treballen en altres activitats millor remunerades (indústria, construcció, etc..)

Un aspecte a tenir en compte és la mobilitat laboral, que afecta bàsicament dones ocupades en el sector serveis, però que el seu radi màxim de mobilitat és de 30 quilòmetres.



	Roquetes	Baix Ebre	Catalunya
Homes	56,09 %	53,44 %	49,46 %
Dones	43,91 %	46,56 %	50,54 %

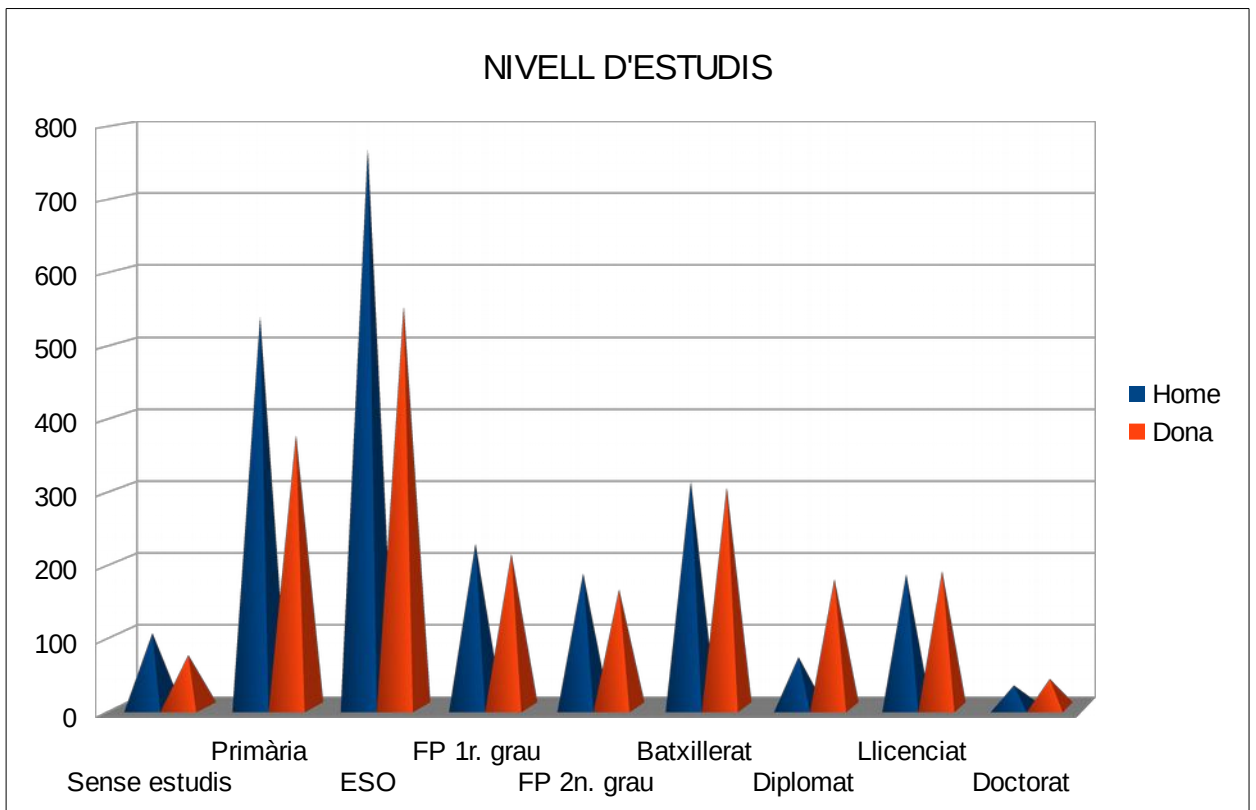
La problemàtica de les dones de Roquetes, per accedir a l'ocupació i al mercat laboral és: la impossibilitat de conciliar la vida familiar i laboral, la falta d'igualtat d'oportunitats, la cura dels fills i de la gent gran i sobretot la manca d'oferta laboral.

Aquestes problemàtiques són generalitzades a la societat en què vivim i no només a nivell local, ja que vivim en una cultura androcèntrica. No obstant això, aquesta concepció està canviant (a un ritme molt lent), a favor de la visió femenina en tots els sentits.



## EDUCACIÓ

Anteriorment els tipus d'estudis que constaven al Padró d'Habitants no eren del tot certs, perquè depenia de la manifestació voluntària de l'interessat, en el moment de fer la seva inscripció. Actualment les dades del nivell d'estudis de la població més jove, no estan tan esbiaixades, ja que des del Departament d'Educació es faciliten periòdicament els canvis que s'hagin pogut produir en el nivell d'estudis de cada habitant.



En les primeres dades de les gràfiques podem veure que l'home supera a la dona en el nivell d'estudis, però això ve donat per les generacions més grans i per la immigració, on la majoria de dones marroquís no tenen estudis. Entre les generacions més joves podem comprovar que el nivell d'instrucció dels homes i de les dones quasi és el mateix .





# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

### Centres d'educació primària

Escola Mestre Marcel·lí Domingo

	Homes	Dones
Professors	9	39
Direcció	1	2

Escola Raval de Cristo

	Homes	Dones
Professors	1	5
Direcció	1	1

IES Roquetes

	Homes	Dones
Professors	17	47
Direcció	3	4

Observem una forta feminització en l'àmbit educatiu. El professorat dels centres d'infantil, primària i institut de Roquetes és majoritàriament femení, tal i com es demostra en les dades anteriors.

### QUALITAT DE VIDA

Els canvis que es produeixen, relacionats amb les condicions de vida i treball, comporten la necessitat de que les famílies necessiten cada vegada més trobar un equilibri òptim entre la vida laboral i familiar, la qual cosa fa que sigui necessari dissenyar i desenvolupar serveis perquè les persones puguin fer compatibles l'atenció dels fills i filles amb la incorporació de les dones i els homes al món laboral i professional, en igualtat de condicions.

Aquesta desigualtat d'oportunitats, és com a conseqüència del desigual repartiment dels rols socials: els homes participen molt més en el mercat de treball i són pràcticament inexistent en la dedicació a les tasques de la llar, rol que majoritàriament



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

desenvolupen les dones.

En el nostre municipi, tradicionalment, el treball domèstic estava assignat a les dones i el rol de subministradors econòmics de la llar als homes. Poc a poc, les dones s'han anat allunyat de dedicar-se exclusivament a la llar i a la cura dels fills i de la gent gran i han accedit a l'educació i al mercat laboral, entre altres coses. No obstant això, la responsabilitat de la llar continua recaient sobre les dones, donant pas a l'anomenada jornada doble.

Les dones segueixen assumint la major part del treball domèstic i la participació masculina només té una presència significativa en les llars, on algunes tasques es reparteixen entre els dos membres de la parella. Una de les tasques que més atreu als homes és fer la compra setmanal i també sembla que tinguin una major intervenció en la cura dels fills, no obstant, la dona continua assumint en gran part aquesta responsabilitat.

Creiem, que la majoria de les dones de Roquetes, continuen tenint una elevada dependència dels seus marits (econòmicament), i que són les que porten el pes principal de la llar. Això comporta una manca d'oportunitat laboral i de càrrecs de responsabilitat.

Amb l'obertura del Centre Obert «Xirinxina», s'ha intentat aconseguir un instrument d'ajuda a les famílies per garantir la igualtat d'oportunitats d'accés al món del treball i al mateix temps, permet afavorir el desenvolupament integral dels nens i de les nenes.

### TEMPS LLIURE I VIDA ASSOCIATIVA

La majoria de dones dediquen més temps al treball domèstic i al treball remunerat que no pas al temps lliure i d'oci. El temps lliure i d'oci el realitzen més aviat a casa, mirant la televisió, llegint, escoltant música, etc... i no pas en activitats que impliquin una interacció social.

Per tant, l'Ajuntament de Roquetes, haurà d'intentar augmentar l'oferta lúdica, basada en activitats culturals, cursos, tallers, oferta d'activitats esportives..... Cal destacar que en general, s'inverteix més en equipaments per a la pràctica d'esports masculins d'equip i no tant en equipaments o en programes per fomentar l'esport per a les dones, com per exemple: la gimnàstica de manteniment, natació, ioga, tonificació, aeròbic, batuka.... Tot i que la població femenina és la que habitualment porta un ritme de vida més sedentari,



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

si es pogués impulsar aquest tipus d'activitats, reduiríem el percentatge de dones inactives.

Pel que fa a la vida associativa, s'ha de potenciar la participació política de les dones en el teixit associatiu i en les institucions. Després de les últimes eleccions municipals, dels 13 regidors que hi ha a l'Ajuntament, solament hi ha 2 dones. Això ve donat, bàsicament, per les càrregues familiars, manca de temps per a la conciliació laboral i segons elles, la política exigeix un grau de responsabilitat i dedicació al qual no hi poden arribar.

Roquetes, compta amb l'Associació de Dones des de l'any 1995, de la qual solament poden ser sòcies les dones i en conseqüència la Junta Directiva està formada únicament per dones. És una associació molt activa, dinàmica i versàtil. Les dones de l'Associació, participen en les trobades de puntaries que es fan en altres poblacions de la comarca i col·laboren en l'organització de la Trobada de Puntaires que es realitza a Roquetes dintre dels actes programats per al Tradicionàrius Terres de l'Ebre. Durant tot l'any organitza activitats adreçades a les sòcies: formació, xerrades, trobades, etc...

En conjunt, Roquetes, disposa d'unt teixit associatiu molt fort i dinàmic. Actualment tenim al voltant de 70 associacions, les quals defensen interessos diferents de la població: juvenils, culturals, solidaris, etc... Però, com ja hem dit abans, hi ha molt poca participació femenina en les Juntes Directives, les quals estan formades, majoritàriament per homes.

Roquetes, no té servei de transport públic propi, però des de la ciutat de Tortosa, s'ofereix una línia regular, la qual ens permet accedir a l'estació de RENFE i de la HIFE, per poder-nos desplaçar a grans poblacions com Tarragona, Barcelona, Saragossa o inclús a poblacions del nostre entorn més immediat. Però tot i així la deficiència en la xarxa viària i la distància amb els grans nuclis de població han propiciat que, davant la manca d'oferta laboral a les nostres terres, els joves s'estableixin en nuclis de població més grans com Tarragona, Reus i Barcelona, o inclús en altres països.

Ens trobem davant d'una situació que afavoreix l'índex de mobilitat, però també afavoreix que hi hagi un percentatge més elevat de dones amb permís de conduir. Les dones de Roquetes tenen moltes necessitats i es troben en una situació desfavorida en molts casos respecte a les dones que viuen en grans nuclis urbans. La manca de recursos i d'infraestructures fa que sigui molt difícil d'alliberar-se de càrregues familiars.



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

### PROBLEMÀTIQUES I SOLUCIONS PROPOSADES

Hi ha una diversitat important de procedències i, per tant, d'orígens culturals plurals acompanyats d'altres transformacions sociodemogràfiques, com l'augment de la població infantil i juvenil. La transformació de la ciutadania, ara més plural i diversa, influirà en les accions i actuacions que en el futur es planifiquen.

Els col·lectius amb més alt risc de pobresa són:

- Dones separades i divorciades amb una edat mitjana de 40 anys i amb fills: els comporta problemes d'inserció laboral.
- Dones aturades: l'atur femení és de més durada que el masculí.
- Dones immigrades: baix nivell de formació i desconeixement de recursos.
- Dones grans: solen viure soles i tenen pensions baixes.
- Mares solteres: dificultat d'accés al treball

### CONCLUSIONS

S'ha de fomentar una presència visible i empoderada de les dones a les associacions i, també, un canvi de mirada que permeti veure on som les dones, quins són els nostres interessos, la nostra manera de fer, de pensar, d'actuar i les nostres aportacions com agents actius de les vida comunitària.

Hi ha una clara diferència entre les condicions de vida de les dones joves i de les dones de generacions més grans. Mentre que les dones joves han entrat a formar part activament del mercat de treball, els estudis, l'autonomia econòmica, les activitats de lleure, etc...; les dones de generacions més grans continuen depenen econòmicament del marit, no treballen, tenen pocs estudis...

En el procés d'implementació i avaluació del Pla de Polítiques de Dones 2015-2019 s'ha d'aconseguir el màxim de participació i implicació en tot el procés, no només des de les diferents àrees de l'Ajuntament i dels recursos municipals, sinó també de les diferents entitats i associacions, i de les dones a títol individual, per incorporar les seves visions, experiències, necessitats i demandes.

Totes les accions recollides al Pla de Política de Dones de Roquetes, tenen la finalitat d'integrar la perspectiva de gènere en totes les actuacions municipals. Malgrat les



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

dificultats econòmiques i de recursos, hem de continuar sent els principals contribuïdors en les polítiques de dones. El Pla haurà d'emfatitzar en la reducció i eliminació de les barreres per a l'accés de les dones a tots el àmbits de la societat, però sobretot haurà de fer visibles les dones, valorar les seves contribucions, assegurar una veritable coeducació, evitar els missatges sexistes, i escolar i donar resposta a les seves necessitats culturals, de lleure, oci, esport i sociabilitat.

Les actuacions d'aquest Pla, són un instrument dirigit a aconseguir una igualtat real entre dones i homes, la qual cosa permetrà incrementar el benestar i la qualitat de vida de les dones i de tota la població en general. Per tant, ha de ser un marc de referència a l'hora de planificar el desenvolupament de les actuacions municipals, integrant la perspectiva de gènere.

## MARC CONCEPTUAL

### MARC NORMATIU

Amb anterioritat a la Constitució de 1978, la condició jurídica de les dones estava sotmesa a importants restriccions i els codis tendien a reservar a la dona un àmbit de drets únicament a l'esfera privada perquè existia el convenciment que les dones formaven part de l'esfera domèstica i havien d'estar sota l'autoritat real i/o simbòlica dels homes.

És a partir de l'aprovació de la Constitució de 1978 quan s'endegarà un canvi profund a l'Estat espanyol, que respon fonamentalment a les tendències universals de reconeixement de la igualtat entre sexes, i que a la nostra constitució es materialitza específicament en l'article 14, i es complementa amb l'article 9.2., en el que s'estableix la responsabilitat dels poders públics en la promoció de les condicions per a que la llibertat i la igualtat siguin reals i efectives.

Tanmateix, la igualtat real encara avui dia no és un objectiu plenament assolit i cal treballar en la seva consecució. Des d'aquesta perspectiva, l'Ajuntament de Roquetes ha creat i ha aprovat, al 2014, el Pla d'Igualtat.

També és important assenyalar que, en els diferents marcs internacionals, i molt especialment en el de les Nacions Unides i el de la Unió Europea, són nombrosos els



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

encàrrecs que fan referència a la promoció de la igualtat d'oportunitats i a l'eliminació de qualsevol discriminació per raó de gènere a tots els nivells de l'administració pública.

Així, per exemple, a nivell europeu la igualtat és considerada un principi inspirador fonamental de l'ordenament jurídic (article 2 del Tractat de la UE), i per tant, el dret de la UE ha anat aprofundint de forma progressiva en el desenvolupament d'aquest principi.

Una primera aproximació va ser la igualtat de tracte dins el món laboral, després es van començar a aplicar mesures d'acció positiva en favor de les dones (adopció de mesures estructurals per fomentar la participació social de les dones i avançar vers la igualtat "real" i no només formal o normativa)

Totes aquestes actuacions han incidit en l'evolució de les polítiques d'igualtat envers un model més igualitari, basat més aviat en les propostes de corresponsabilitat que no pas en les de conciliació, i per tant, fonamentat en polítiques de tipus estructural, és a dir, diferents d'aquelles polítiques específiques adreçades exclusivament a les dones.

I és en aquests context que es produeix l'aprovació de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquesta llei té com a objectiu central fer efectiu el principi d'igualtat de tracte i l'eliminació de tota discriminació contra les dones, i per fer-ho atorga una importància molt rellevant a les polítiques actives i a les accions positives de les administracions públiques i a les relacions entre particulars.

A partir de l'aprovació de la L.O. 3/2007 es posa de manifest l'obligació normativa de treballar des dels poders públics, de forma transversal, en favor de la igualtat de tracte i d'oportunitats (art. 15)

Per finalitzar, també cal prendre en consideració la influència del marc normatiu propi de la nostra comunitat autònoma, perquè a Catalunya, la Generalitat té la competència exclusiva en polítiques de gènere i ja en el títol preliminar del nou Estatut queda establert que els poders públics catalans han de promoure, entre d'altres, els valors de la igualtat i l'equitat de gènere.

De forma més concreta, en l'article 41 de l'Estatut s'estableix la perspectiva de gènere



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

com un principi que ha d'informar totes les actuacions dels poders públics catalans, per tant, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix clarament que la integració activa de la dimensió de gènere ha de ser present en l'elaboració i l'aplicació de totes les accions i polítiques que duguin a terme tots els poders públics catalans en el desenvolupament de les seves competències, i és en aquest marc normatiu on s'insereix principalment la voluntat de l'Ajuntament de Roquetes per avançar en l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere, amb l'elaboració i posterior aplicació d'aquest Pla de Política de Dones.

### PRINCIPIS I MECANISMES DE LA IGUALTAT DE GÈNERE

Mentre que sexe està vinculat a les diferències sexuals, físiques, biològiques, gènere és un concepte que sorgeix per explicar les diferències socials i culturals; les connotacions i els valors atribuïts a allò masculí o femení (sexe social).

Les polítiques de gènere han de contribuir a transformar l'anomenat sistema sexe-gènere, que implica unes relacions desiguals de poder entre els sexes (dones i homes).

La igualtat de gènere significa la mateixa acceptació i valoració de les diferències entre dones i homes i dels diversos papers que juguem en la societat. La igualtat de gènere inclou el dret a ser diferent, no s'oposa a les diferències entre dones i homes. La heterogeneïtat, la diversitat s'ha de celebrar, enriqueix les societats, però en cap cas pot esdevenir un factor de desigualtat, de subordinació o implicar una jerarquització de gènere (o d'un sexe) respecte a l'altre.

### LA IGUALTAT DE GÈNERE COM A FITA DE LES POLÍTIQUES LOCALS

#### L'Administració Local

L'Administració Local, com a administració més propera al ciutadà, ha de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional, en les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat.

També ha de fomentar el reconeixement del paper de les dones en els àmbits cultural, històric, social i econòmic, i promoure la participació dels grups i les associacions de



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

dones en l'elaboració i l'avaluació de les polítiques de dones.

#### **Les polítiques municipals**

Les polítiques a favor de la igualtat consisteix fonamentalment en atorgar el mateix valor a totes les persones, però sense que això suposi ignorar la diferència present entre dones i homes en la societat i també entre les pròpies dones i els propis homes entre si. D'aquesta manera, el que es propicia és el reconeixement d'una diversitat d'aspiracions i de necessitats d'unes i altres.

S'ha de cercar una igualtat "real" i no només teòrica o normativa, que impregni els àmbits privats de la vida quotidiana (món reproductiu) i no romangui únicament com una actuació dels poders públics en els àmbits purament productius.

El canvi d'actituds ha de partir tant de les expectatives de les persones responsables de programes municipals, com de les entitats o col·lectius de dones de cada territori i de la ciutadania en general, ja que per facilitar un canvi de cultura favorable a la plena integració social de les dones no poden haver persones absents.

#### **Objectius de les polítiques de gènere**

En el conjunt d'objectius preferents per endegar polítiques de gènere destaquen els següents:

- Incrementar la participació laboral de les dones. Promoure el treball de la dona per tal que pugui emancipar-se econòmicament en condicions d'igualtat, ja que sense emancipació econòmica no hi ha igualtat d'oportunitats.
- Conèixer la realitat de les dones en cada municipi: dades demogràfiques, de la vida familiar, de l'educació, del treball, de la salut, de la participació, de la marginació, dels maltractaments i dels serveis específics.
- Dur a terme actuacions encaminades a eradicar el llenguatge sexista dins i fora l'Administració; s'han d'usar sempre els dos gèneres.
- Promoure la presència social de les dones. Fer servir la diferència com a base de la igualtat implica acceptar els atributs de cada col·lectiu, la seva història i les seves experiències.
- Eradicar la violència de gènere i sensibilitzar la població sobre la cultura del respecte mutu i de l'educació democràtica.





## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

- Proposar actuacions favorables per tal que es comparteixin les responsabilitats familiars. Cedir espais i responsabilitats familiars als homes. La família és un espai que cal compartir, no tan sols per alliberar les dones de les múltiples obligacions i falta de temps lliure, sinó també perquè els homes puguin viure experiències i valors relacionats amb la cura i el creixement humà. Cal introduir un canvi cultural de valors que modifiqui els models de representació de cada sexe i es potenciï la complicitat en la parella.
- Promoure la qualitat de vida, la salut de les dones i el benestar físic, mental i social que comporta l'autonomia personal, solidària i joiosa.
- Promoure les condicions que possibilitin una organització social compartida. La igualtat exigeix la paritat. La presència femenina en la política encara és molt baixa i és necessari que les dones participin en les decisions polítiques. Per tal de contribuir a modificar les bases de l'actuació política, és important que aportin altres visions de la vida i altres valors propers a la quotidianitat i als problemes de les persones.
- Potenciar les xarxes de dones. Fer xarxa de col·lectius de dones, tant per donar i rebre suport, com per fer pressió per aportar nous valors a la societat.

## PRINCIPIS I ORIENTACIONS METODOLÒGIQUES

### PRINCIPI DE TRANSVERSALITAT I PARTICIPACIÓ

Donat que les causes de la desigualtat són múltiples i molt variades, cal aplicar les polítiques d'igualtat de forma transversal, a tot els àmbits, per tal que siguin efectives. No és suficient treballar només en l'àmbit dels serveis socials o del món laboral, sinó que cal també aplicar la perspectiva de gènere a les polítiques educatives, a les actuacions en l'àmbit esportiu, a la promoció de la salut i la investigació mèdica, a la planificació d'espais urbans, etc. Aquesta dinàmica de treball, implicarà alhora la coordinació i el treball en xarxa entre les diferents àrees i departaments de l'Ajuntament de Roquetes. Sense participació no és possible la transversalitat.

### PRINCIPI DE DIVERSITAT I MODERNITAT

Hem de treballar per canviar rols i valors, que sovint són els causants de les desigualtats a nivell més elemental (àmbit domèstic, socialitzador, educació pares/mares envers fills/es), etc...



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

També hem de vetllar, de manera especial, perquè es faci un ús no sexista del llenguatge.

S'ha d'impulsar la creativitat i la imaginació en les propostes d'acció per portar a terme les mesures que el Pla contempla.

Per això la nostra tasca en aquest Pla de polítiques de dones 2015-2019, s'encamina a repensar models estructurals i cultures de treball per fer-los més dinàmics i adaptables a la realitat de dones i homes, per desenvolupar noves formes de gestió pública que incorporin les habilitats i les competències d'ambdós sexes i per construir espais de cooperació i de relació que potenciïn les capacitats i els interessos de dones i homes, valorant l'aportació de cada una d'elles i d'ells en la construcció d'una societat sense discriminacions per raó de sexe.

## DIAGNÒSTIC

En el procés d'obtenció d'informació, hem partit inicialment de fonts secundàries bàsiques (estadístiques, informes, etc.) que ens permetran fer una primera aproximació a la realitat. Hem optat per consultar les estadístiques ja elaborades per altres organismes i institucions com les de l'IdesCat i l'INE.

Tanmateix, en l'àmbit de les polítiques públiques d'igualtat, és especialment rellevant l'obtenció de dades obtingudes mitjançant enquestes a la població de Roquetes, que ens permetran obtenir dades molt més significatives, si no quantitativament, sí de forma qualitativa.

A partir de la informació que aquestes fonts ens subministren, hem creuat dades per fer una anàlisi i valoració pròpia.

A grans trets, podem extreure les següents conclusions:

- Pes similar entre homes i dones
- Baixa taxa de fecunditat
- Pes de població immigrant (18,7% de la població censada)
- Creixement natural de la població negatiu
- Augment progressiu de la mobilitat laboral



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

- El 43,9% de les persones a l'atur són dones
- Sector turístic en expansió
- Manca d'oportunitats laborals al territori
- Manca d'infraestructures i recursos d'atenció a la gent gran, i en conseqüència llocs de treballar
- S'haurien d'incrementar les activitats esportives adreçades a dones
- Oferta d'equipaments culturals
- Hi ha una associació de dones molt dinàmica i consolidada
- Fort teixit associatiu
- Manca d'infraestructura sanitària d'atenció a la dona (servei de ginecologia)
- Dificultat en l'accés a l'habitatge

Des de l'Àrea de Qualitat de Vida de l'Ajuntament de Roquetes, es pretén definir els eixos de treball i prioritzar línies d'actuació per millorar la situació de les dones a Roquetes.

L'elaboració i la organització de les diverses activitats i programes destinats a les dones es portarà a terme des de la regidoria de Qualitat de Vida coordinada per Maribel Belmonte, implicant a la resta d'àrees i/o regidories de l'Ajuntament.

L'Ajuntament de Roquetes manifesta el compromís polític de tirar endavant un desenvolupament local igualitari, que incorpori la perspectiva de gènere segons l'estratègia de la transversalització, és a dir, des de totes les àrees possibles de l'Administració.

## PLA D'ACCIÓ

El Pla té com objectiu general millorar la qualitat de vida de les dones i contribuir en l'eradicació de qualsevol tipus de discriminació vers les dones i al foment de la igualtat entre dones i homes.

El pla es desenvoluparà seguint els principis rectors d'igualtat de gènere, igualtat d'oportunitats entre dones i homes, transversalitat de gènere, diversitat i participació.

Està estructurat en 9 eixos estratègics, el primer dels quals és transversal:

- eix transversal de gènere



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

- salut i benestar
- educació i formació
- treball i conciliació
- violència masclista
- participació i apoderament
- urbanisme, habitatge i medi ambient
- esports
- cultura i lleure

Per assolir aquesta fita, el Pla s'estructura en 9 eixos d'acció i que permeten una intervenció integral:

ESTRUCTURA DEL PLA			
	Eixos	Objectiu general	Actuacions
1	EIX TRANSVERSAL DE GÈNERE L'Ajuntament com a agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.	Consolidar la implementació de la gestió transversal de gènere dins de l'Ajuntament de Roquetes i fer de l'Ajuntament un agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.	9
2	Eix estratègic: SALUT I BENESTAR	Incorporar la perspectiva de gènere en els programes de foment d'estils de vida saludables.	7
3	Eix estratègic: EDUCACIÓ I FORMACIÓ	Impulsar la coeducació en els centres i espais educatius de la ciutat per afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes	6
4	Eix estratègic: TREBALL I CONCILIACIÓ	Fomentar l'ocupació femenina, afavorir polítiques empresarials d'harmonització de la vida personal, familiar i laboral i trencar amb els estereotips en les diferents tipologies i categories de treball.	11
5	Eix estratègic: VIOLÈNCIA MASCLISTA	Continuar treballant per a la prevenció, detecció, atenció i eradicació de la violència masclista.	5
6	Eix estratègic: PARTICIPACIÓ I APODERAMENT	Afavorir una participació i representació paritària de les dones i dels homes en tots els àmbits socials i polítics que intervinguin en la vida del municipi.	8



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

7	Eix estratègic: URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT	Continuar dissenyant la ciutat tenint en compte les necessitats de la vida i construir un entorn que millori la qualitat de vida de les dones i els homes del municipi de Roquetes	8
8	Eix estratègic: ESPORT	Incorporar la perspectiva de gènere en la gestió dels equipaments esportius municipals i en la promoció de la pràctica esportiva entre la població.	4
9	Eix estratègic: CULTURA I LLEURE	Assegurar la igualtat de gènere en l'accés a la cultura i el lleure i visualitzar els diferents models socials i culturals que reflecteixen la pluralitat de les dones i dels homes actuals.	8
		TOTAL	<b>66</b>

Cada un dels eixos té uns objectius generals i específics i preveu un conjunt d'actuacions concretes, 66 en total, que s'hauran d'anar implementant fins a finals de 2019.

#### EIX 1. EIX TRANSVERSAL DE GÈNERE

El Pla Local de Polítiques de Roquetes 2015-2019, en la seva globalitat, s'estructura al voltant de la igualtat de gènere com a concepte transversal. El Pla busca la introducció de la perspectiva de gènere en el major nombre possible d'actuacions municipals; al mateix temps treballa per a la creació d'una dinàmica de cooperació entre les diferents regidories per a l'aplicació d'aquest principi i per a l'optimització dels recursos existents.

En aquest eix es proposen 9 actuacions encaminades a incorporar la perspectiva de gènere i consolidar la transversalitat de gènere en totes les regidories i actuacions municipals a fi que aquesta sigui una línia més de treball i una norma general, exemplificadora i coherent, en l'organització interna de l'Ajuntament de Roquetes. La meta final és que aquesta corporació local esdevingui un agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.

#### Objectiu general

L'objectiu principal d'aquest eix és avançar en la institucionalització de les qüestions de gènere impulsant la transversalització de les polítiques de dones i de gènere a tots els àmbits de la nostra administració local.

#### Objectius específics



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

- Fer visible el compromís de l'Ajuntament de Roquetes amb les polítiques d'igualtat de gènere, tant dins la mateixa organització com en el conjunt de la ciutat.
- Crear instruments per afavorir la gestió transversal de gènere dins de l'administració.

	Actuacions	Temporalitat	Lideratge de l'actuació
1.1	Distribució en format paper i/o electrònic del Pla Local de Política de Dones de Roquetes 2015-2019 a les entitats de la ciutat per difondre'n els continguts.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida
1.2	Incloure en els plans de formació de l'Ajuntament de Roquetes cursos de formació en l'aplicació de la igualtat de gènere per a tot el personal.	Curt termini	Àrea d'Ensenyament
1.3	Informar i formar en polítiques d'igualtat de gènere i acció positiva càrrecs electes i personal amb responsabilitat tècnica amb la finalitat d'introduir estratègies de transversalitat en els seus àmbits de treball.	Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida - Àrea d'Ensenyament
1.4	Revisar tota la documentació interna i externa de totes les regidories i instituts municipals per evitar l'ús del llenguatge sexista.	Curt termini	Àrea de Comunicació
1.5	Adequar els canals comunicatius municipals i la imatge corporativa per evitar la transmissió de missatges sexistes o discriminatoris.	Curt termini	Àrea de Comunicació
1.6	Coordinar i participar en les sessions de treball per a l'elaboració del proper Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Roquetes.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida
1.7	Incloure en els plecs de condicions per a la contractació pública d'empresariat local i empreses proveïdores, una clàusula sobre el compromís en l'aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes i/o en l'elaboració d'un pla d'igualtat en l'empresa.	Mitjà termini	Àrea de Contractació
1.8	Incloure en les bases de convocatòries de subvencions municipals, com a criteris de valoració positiva, l'aplicació del principi	Curt termini	Àrea de Subvencions



	d'igualtat entre dones i homes en la proposta d'activitat presentada i la representació paritària en les juntes directives de les entitats mixtes sol·licitants.		
1.9	Revisar amb perspectiva de gènere les pautes de comunicació i llenguatge no sexista.	Mitjà termini	Àrea de Comunicació

## EIX 2. EIX ESTRATÈGIC: SALUT I BENESTAR

Tenint en compte que la percepció de salut va lligada a la cobertura existent de totes les necessitats fonamentals de les persones: afectives, sanitàries, nutricionals, socials, econòmiques i culturals, aquest eix estratègic també pretén abordar el benestar. Es tracta d'afavorir el disseny de polítiques públiques amb perspectiva de gènere, que afavoreixin estils de vida saludables i facilitin els mitjans per a l'adopció d'aquests hàbits, incidint directament en l'augment del benestar personal i familiar i en la millora de la qualitat de vida de les dones i dels homes de la ciutat.

En aquest eix estratègic es plantegen 7 actuacions adreçades, principalment, als diferents col·lectius de dones amb necessitats d'atenció específiques existents a la ciutat: dones grans, dones joves, persones cuidadores no professionals, dones nouvingudes i dones en risc d'exclusió social, sense oblidar, però, incorporar la població masculina, que també requereix una atenció específica en l'adquisició d'hàbits saludables per al seu benestar personal.

### Objectiu general

Desenvolupar activitats de prevenció i foment d'estils de vida saludable per aconseguir el benestar físic, psicològic i social al llarg de tota la vida

### Objectius específics

- Fomentar estils de vida saludable entre la població femenina per a una major qualitat de vida i benestar.
- Fomentar els hàbits saludables entre la població masculina per potenciar la seva capacitat d'autocura.
- Divulgar la importància i la necessitat de la realització de proves de detecció precoç d'algunes malalties.
- Ampliar i adaptar recursos sanitaris i socials d'atenció i de cura a les persones dependents.



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

	Actuacions	Temporalitat	Lideratge de l'actuació
2.1	Incorporar la perspectiva de gènere en les accions formatives de promoció de la salut i de prevenció de drogodependències i trastorns de la conducta alimentària adreçades a infants i joves.	Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Joventut
2.2	Organitzar xerrades adreçades a la població adolescent per informar sobre les conseqüències d'una alimentació no equilibrada i per desmitificar la identificació entre bellesa i salut.	Curt termini	Àrea Serveis Socials – Àrea de Joventut
2.3	Continuar oferint tallers i xerrades de promoció d'hàbits saludables a tota la ciutadania i en especial a les entitats de dones, entitats juvenils i població adolescent.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida - Àrea de Joventut
2.4	Ampliar l'oferta d'activitats de promoció d'hàbits saludables, incidint en les diferències de gènere, adreçades a tota la ciutadania i, en especial, a les entitats de dones, associacions de veïns i veïnes, entitats juvenils i població adolescent, i entitats del tercer sector que treballen amb col·lectius vulnerables i/o en risc d'exclusió social.	Mitjà termini	Àrea de Joventut – Àrea de Participació Ciutadana – Àrea d'Ensenyament – Àrea de Qualitat de Vida – Salut Pública
2.5	Consolidar i ampliar els recursos d'atenció i d'orientació i planificació familiar que hi ha al municipi.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida – Salut Pública
2.6	Dissenyar i oferir tallers de suport i cura per a la salut i el benestar de les persones cuidadores no professionals.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Salut Pública
2.7	Dissenyar i oferir tallers sobre salut i benestar a les dones en especial situació de vulnerabilitat (nouvingudes, dones amb discapacitat, treballadores del sexe, famílies monoparentals...).	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Serveis Socials – Salut Pública

### EIX 3. EIX ESTRATÈGIC: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Una altra de les raons per les quals cal treballar el tema de l'educació el trobem a nivells extraescolars. El civisme, la coeducació, la igualtat de gènere... són temes que cal





## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

treballar amb joves, també amb adults, però de forma conjunta i global. L'Ajuntament de Roquetes té clar que les polítiques educatives han d'incloure, sobretot, el treball conjunt de tots els agents socials per tal de fer front a estigmes i models conductuals aversius, comptant amb la presència de polítiques socials d'igualtats.

L'educació en valors d'igualtat és una de les demandes més grans en una societat on els valors individuals s'han anat imposant als de cooperació i suport mutu. Mitjançant la coeducació es volen incorporar valors que puguin influir en la millora de la convivència, la no discriminació i el no sexisme, i aquests ocupen un lloc principal en el procés educatiu.

Escola i família han d'avançar en la construcció d'un sistema coeducatiu que prepari les persones per a la plena corresponsabilitat en l'àmbit públic i en el domèstic. I l'educació s'ha de contemplar de forma integral, des de tots els seus espais de socialització, el sistema reglat i l'educació no formal.

I és que un dels grans reptes de tota societat moderna és formar persones lliures, responsables, solidàries i capacitades per actuar en igualtat. L'educació per a la igualtat de gènere (coeducació) des de les primeres fases educatives, al llarg de tots els processos i en totes les etapes formatives de la vida és fonamental per a la recuperació de valors com la cooperació, la no discriminació i el no sexisme. Coeducar incorporant la perspectiva de gènere tant en la docència com en la gestió dels centres educatius, els dissenys curriculars, la utilització del llenguatge i en el disseny dels materials didàctics.

És important continuar prestant una especial atenció a les dones adultes, que manifesten unes necessitats diferents en funció del col·lectiu generacional al qual pertanyen. Es pretén, per tant, afavorir l'accés de la població adulta femenina a la formació en les tecnologies de la informació i la comunicació com a eina d'inserció laboral i també de relació social.

Aquest eix estratègic preveu la implementació de 6 actuacions concretes encaminades a impulsar l'educació en gènere (coeducació) com a instrument per al desenvolupament integral de les persones durant tota la seva vida i per a assolir la igualtat real i efectiva.

#### Objectiu general

Impulsar la coeducació en els centres i espais educatius de la ciutat per afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

### Objectius específics

- Potenciar programes de coeducació per a la igualtat de gènere en totes les etapes educatives i formatives, a casa i en els espais de lleure.
- Impulsar l'educació afectiva i sexual al llarg de la trajectòria de la vida.
- Incorporar la perspectiva de gènere en l'oferta formativa per a persones adultes. Promoure l'ús d'un llenguatge escrit i visual no sexista.
- Socialitzar els espais educatius existents per facilitar l'harmonització de la vida personal, familiar i professional.

	Actuacions	Temporalitat	Lideratge de l'actuació
3.1	Fer recomanacions als centres educatius perquè incorporin temes d'igualtat de gènere i coeducació en els PEC (projecte educatiu de centre).	Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Ensenyament - AMPAs
3.2	Impartir a través de les AMPAs xerrades i jornades formatives adreçades a mares i pares sobre la coparticipació i la corresponsabilitat a la llar, l'educació per a la igualtat de gènere i l'ús no sexista de jocs i joguines.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Ensenyament - AMPAs
3.3	Ampliar els tallers sobre igualtat de gènere i igualtat de drets de dones i homes adreçats a diferents col·lectius de joves, a persones novingudes, i oferir-los a col·lectius en risc d'exclusió i a entitats i persones dedicades a activitats socioculturals i de lleure infantil i juvenil.	Curt i Mitjà termini	Àrea Qualitat de Vida – Àrea de Joventut – Àrea de Participació Ciutadana – Associacions i entitats locals
3.4	Incloure en l'Agenda Jove activitats de coeducació i de lleure en què es treballin els valors d'igualtat home-dona, els nous rols i responsabilitats masculines, i prevenció de la violència masclista.	Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida - Àrea de Joventut - Associacions i entitats locals
3.5	Incloure en els cursos de formació ocupacional i educació no formal un mòdul transversal que treballi conceptes com la igualtat d'oportunitats i de gènere.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Dinamització Econòmica – Àrea d'Ensenyament
3.6	Incloure accions d'educació afectiva i sexual en els espais d'educació i lleure municipals.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Salut Pública – Àrea de



			Joventut – Àrea d'Esports – Àrea d'Ensenyament
--	--	--	--

#### EIX 4. EIX ESTRATÈGIC: TREBALL I CONCILIACIÓ

El treball s'estructura en dos formes essencials: el mercantilitzat (l'ocupació que es remunera) i el que és imprescindible per a l'existència i el benestar de les persones: el familiar, domèstic i de cura (majoritàriament fet per dones), i el treball cívic i comunitari.

Cal fer visibles aquests treballs que durant tants anys s'han menysvalorat i han discriminat sectors importants de la població. Per aquesta raó, el pla local de polítiques de dones de Roquetes 2015-2019 vol contribuir a la professionalització d'aquest tipus de treball.

La conciliació de la vida personal, familiar i laboral, entesa com la possibilitat d'una persona de compatibilitzar l'espai personal amb el familiar, el laboral i el social i poder desenvolupar-se en els diferents àmbits, constitueix una de les principals problemàtiques per a les dones.

La dificultat d'estructurar horaris que ens permetin gaudir d'una millor qualitat de vida ens aboca a construir les nostres vides al voltant dels diferents temps que dediquem a la feina, l'oci o el descans.

La necessitat de conciliar els diferents temps de la vida de les persones s'ha incrementat pels importants canvis que s'han produït en una multiplicitat d'àmbits com l'econòmic, el demogràfic, el laboral, el social, etc... i que han modificat de forma irreversible la realitat social i les preferències de les persones.

Però l'ús i la gestió del temps és desigual entre els homes i les dones i expressa, alhora que consolida, els diferents rols assignats socialment a homes i dones. La divisió sexual del treball que perviu en la nostra societat ha portat com a conseqüència l'engegada d'estratègies personals diverses per part de les dones per fer front a la dificultat de poder dur endavant el treball de cura i atenció de les persones dependents de la família i les tasques de la llar amb el treball assalariat. La caiguda de les taxes de natalitat i l'endarreriment de la maternitat han estat part d'aquestes estratègies. Això no impedeix però que el gruix de les tasques es facin des de la llar, i que les dones



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

assumeixin la major responsabilitat.

Les dones augmenten les seves hores de treball quan passen de no tenir fills a tenir-los o a incorporar altres persones a la llar, tanmateix, el treball dels homes en les mateixes situacions disminueix. A més, el temps total de treball, té a veure amb el nombre de persones a la llar, ja que no solament els fills i filles petites, o les persones malaltes, sinó també totes les persones adultes, en particular els fills grans, tendeixen a aportar menys treball del que generen.

Per a l'anàlisi de les diferències en els usos del temps i les dificultats per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les dones i dels homes a la ciutat s'han de tenir en compte quatre variables:

- la cura de les persones majors i de les dependents
- les tasques domèstiques i la vida personal
- el treball remunerat
- els recursos per la conciliació

Al voltant del 80% d'aquestes tasques són realitzades per dones (dades UAB).

Des de la perspectiva de gènere, les millores en la gestió i sincronització dels diferents temps, per fer-se efectives, necessiten: la corresponsabilitat en el treball reproductiu entesa com la participació equilibrada de dones i homes en cadascuna de les tasques i responsabilitats de la vida familiar, tant dels treball domèstic com de la cura de persones dependents; una nova organització social i territorial que posi en el centre de les seves intervencions les persones; el reconeixement del valor social i econòmic del treball familiar i domèstic, i una veritable igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el mercat de treball.

Afavorir l'ocupació laboral i, en especial, la femenina és, sens dubte, un repte en l'actual context socioeconòmic. Disposar d'una feina o desenvolupar una professió evita situacions de dependència i constitueix un element fonamental per a l'autonomia de les dones. D'una banda, la dificultat d'alguns col·lectius de dones per accedir a feines estables i ben remunerades i, de l'altra, els permanents obstacles per a la promoció professional de les dones fan necessàries polítiques públiques que continuïn donant suport tant al foment de l'ocupació com de l'emprenedoria femenina i, al mateix temps, impulsin l'elaboració de plans d'igualtat i la implantació de mesures de flexibilitat



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

horària per part del teixit empresarial local, amb la finalitat d'anar introduint canvis en la distribució dels temps que facilitin la realització de les responsabilitats familiars.

La legislació nacional i autonòmica vigent en matèria d'igualtat inclou en el seu articulat la necessitat d'afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les dones i els homes, ja que aquesta no es pot entendre com un assumpte exclusivament de les dones o un problema personal, sinó que s'ha de tenir una resposta social per mitjà d'una actuació conjunta de les administracions públiques, de les empreses i de la societat en general.

Entre els recursos públics o finançats en part per les diferents administracions que faciliten la conciliació tenim: els permisos de maternitat/paternitat, recursos per l'atenció a menors (serveis de menjador, activitats extraescolars, casals d'estiu...), recursos per a l'atenció a persones majors dependents (Llei de Dependència), etc.

Aquest eix estratègic proposa, doncs, la implementació d'11 actuacions que pretenen contribuir a introduir canvis en aquests àmbits i afavorir així un major grau d'igualtat entre gèneres, mitjançant la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i el compromís de tothom envers la coparticipació i la corresponsabilitat.

### Objectiu general

Fomentar l'ocupació femenina, afavorir polítiques empresarials d'harmonització de la vida personal, familiar i laboral i trencar amb els estereotips sexistes relacionats amb les diferents tipologies i categories de treball.

### Objectiu específics

- Impulsar la creació de llocs de treball destinats a les dones.
- Impulsar la creació de plans d'igualtat a les empreses, prestant especial atenció a les petites i mitjanes empreses.
- Fomentar l'ús de les TIC per afavorir la conciliació i optimitzar la gestió del temps.
- Promoure la coparticipació i la corresponsabilitat en les tasques de la llar i de cura de les persones dependents.

	Actuacions	Temporalització	Lideratge de l'actuació
4.1	Donar suport a l'emprenedoria femenina.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

			de Dinamització Econòmica – Àrea d'Hisenda
4.2	Oferir a les empreses locals xerrades sobre els beneficis d'elaborar un pla d'igualtat a l'empresa i d'implantar mesures de flexibilitat horària per a la conciliació.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Dinamització Econòmica
4.3	Promoure l'elaboració de plans d'igualtat (PIO) a les empreses locals.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Dinamització Econòmica
4.4	Ampliar l'oferta formativa en Tecnologies de la Informació i la Comunicació adreçada a dones per afavorir la seva incorporació al mercat laboral.	Curt Termini	Àrea d'Ensenyament – Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Dinamització Econòmica – Àrea de Societat del Coneixement
4.5	Realitzar cursos sobre lideratge femení adreçats a les dones treballadores per ajudar-les a trencar el sostre de vidre que dificulta la seva promoció.	Curt i mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Dinamització Econòmica – Àrea d'Ensenyament
4.6	Difondre el Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe a l'Ajuntament de Roquetes.	Curt Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Afer Interns
4.7	Dissenyar nous cursos adreçats a dones sense feina destinats a la formació sense estereotips de gènere i per a la inserció sociolaboral en sectors emergents	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Dinamització Econòmica – Àrea d'Ensenyament
4.8	Incrementar el nombre d'activitats formatives on-line o semipresencials adreçades al personal de l'Ajuntament per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.	Curt Termini	Àrea de Qualitat de Vida
4.9	Adaptar els horaris de reunions i actes públics convocats al vespre per l'Ajuntament per facilitar la presència de persones amb	Curt i mitjà termini	Totes les àrees



	responsabilitats de cura.		
4.10	Facilitar espais de guarda d'infants en les accions formatives organitzades per l'Ajuntament que permetin l'assistència i participació de dones i homes.	Curt i mitjà termini	Totes les àrees
4.11	Ampliar els espais municipals amb connexió wifi i l'accés als telecentres municipals per promoure els tràmits on-line.	Curt termini	Àrea Societat del coneixement i comunicació – Àrea de Qualitat de Vida

### EIX 5. EIX ESTRATÈGIC: VIOLÈNCIA MASCLISTA

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, parteix de la premissa que la violència masclista és un impediment perquè les dones puguin assolir la plena ciutadania, l'autonomia i la llibertat. A més, la llei emmarca normativament la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en tots els àmbits i garanteix el caràcter integral de les mesures (on cada organisme implicat assumeix les accions específiques que li pertocquen en l'àmbit d'intervenció respectiu).

La violència masclista és una de les manifestacions de la pervivència d'una organització social patriarcal basada en la dominació dels homes sobre les dones en tant que col·lectiu. La identificació de les múltiples causes i formes de la violència masclista contra les dones, tant en l'àmbit privat com en el públic, i les diferents mesures adoptades per a la lluita contra aquesta violència han permès, en les darreres dècades, avançar en la construcció d'una societat cada cop més igualitària i més sensibilitzada en contra d'aquesta xacra.

L'abordatge de la violència s'enfronta al caràcter estructural del sistema que sosté i legitima l'ús d'aquesta violència i aquest és el principal obstacle cap a l'autonomia i la llibertat de les dones.

L'administració local és l'ens públic més proper a la ciutadania i, per aquest motiu, és qui ha de promoure els mecanismes de coordinació necessaris per donar una resposta ràpida i eficaç a les situacions de violència masclista, contribuir a eradicar-la, executant accions que posin de manifest què és la violència de gènere i com combatre-la.



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

Aquest eix vol contribuir a una societat lliure de violència contra les dones, plantejant tres objectius fonamentals. D'una banda, desenvolupar estratègies de prevenció i de sensibilització per a totes les formes i àmbits de la violència masclista i aprofundir en el coneixement i desenvolupament d'estratègies específiques de prevenció de la violència masclista en els diferents col·lectius de dones. D'altra banda, desenvolupar les estructures de coordinació i cooperació que permetin una intervenció integral de la violència, consolidant els mecanismes de coordinació entre les administracions comarcal i local i els agents implicats en la prevenció i atenció dels casos de violència masclista, i incrementar els coneixements i les capacitats específiques en la matèria del personal de les administracions comarcal i local i incorporant els grups i entitats de dones en l'elaboració i l'avaluació de les polítiques públiques en matèria de violència masclista. Finalment, facilitar a les dones l'accés als drets que els corresponen i als serveis que hi ha al seu abast.

Aquest eix estratègic preveu 5 actuacions concretes encaminades a reforçar l'atenció psicosocial i assistencial a les dones víctimes de violència masclista i a continuar sensibilitzant la ciutadania en el rebuig total a qualsevol forma de violència i en la consolidació d'actituds i valors igualitaris que garanteixin el lliure desenvolupament de les persones i n'evitin l'aparició.

### Objectiu general

- Continuar treballant per a la prevenció, detecció, atenció i eradicació de la violència masclista.

### Objectiu específics

- Intensificar i coordinar recursos i serveis entre les diferents administracions públiques per eradicar la violència masclista.
- Reforçar l'atenció integral a les dones en situació de violència masclista.
- Evitar la victimització secundària de les dones que han patit o pateixen violència masclista.
- Enfortir les tasques de prevenció de la violència masclista entre diversos col·lectius de la ciutat

	Actuacions	Temporalitat	Lideratge de l'actuació
5.1	Oferir i impartir tallers de sensibilització i prevenció de la violència masclista a les entitats i	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida –





## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

	als col·lectius de dones en risc d'exclusió social del municipi de Roquetes.		Associacions i Entitats Locals
5.2	Incloure espais de sensibilització i prevenció de la violència masclista en els diferents espais de participació infantil i juvenil.	Mitjà termini	Àrea de Joventut – Àrea d'Ensenyament – Àrea de Qualitat de Vida
5.3	Impartir xerrades informatives a professionals dels Serveis Socials i agents socials del municipi sobre l'aplicació del Protocol d'Atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Roquetes.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida – Serveis Socials
5.4	Implementar el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Roquetes i el Protocol d'assetjament sexual a tots els agents implicats.	Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida
5.5	Reforçar el treball en xarxa i de coordinació per a la implementació i seguiment del Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Roquetes i el Protocol d'assetjament sexual	Curt Termini	Ajuntament Àrea de Qualitat de Vida – Comissió d'Avaluació i Seguiment

### EIX 6. EIX ESTRATÈGIC: PARTICIPACIÓ I APODERAMENT

Reconèixer el paper de les dones en la societat, fer visible la seva presència i diversitat, com també fomentar la seva participació a tots els nivells i àmbits socials. Així doncs, el suport als espais, associacions i xarxes de dones, com a llocs d'intercanvi d'experiències, de suport mutu i de coneixement, resulta absolutament rellevant.

Les dones arrossegueu un important dèficit de participació a la vida pública, en totes les seves expressions, i de reconeixement dels seus coneixements, sabers i aportacions en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat al llarg de la història. La negació de la participació, l'exclusió o restricció en l'accés i exercici de drets o de funcions vinculades a l'àmbit públic, i la desvalorització de l'aportació de les dones ha estat una eina fonamental de control de les dones per part del patriarcat.

La igualtat entre dones i homes significa la mateixa valoració de les seves experiències, coneixements i valors, així com iguals oportunitats per a participar en el



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

desenvolupament polític, econòmic, social i cultural i beneficiar-se dels seus resultats, en igualtat de condicions. Remoure les barreres, encara presents, i fomentar i obrir espais per a la participació a les dones és contribuir al seu apoderament, a l'increment de la seva autonomia i al seu enfortiment social i polític.

S'ha d'avançar en la generació i consolidació d'espais de participació, i fer-ho considerant els diferents col·lectius de dones i les seves diferents mirades, experiències i aportacions, combatent especialment les situacions d'exclusió i de desavantatge social de les dones en situacions de major vulnerabilitat (discapacitat, prostitució, de privació de llibertat, d'estats de salut concrets, les dones grans, les lesbianes, les immigrades, etc.) en tant que aquests afecten notablement el ple exercici dels seus drets de ciutadania.

D'aquí també la importància del moviment social de dones i les seves aportacions a la construcció de noves orientacions polítiques capaces d'incloure els interessos i necessitats de gènere i els diversos problemes generats per les desigualtats. Aquest eix d'intervenció té com objectiu tant el reconeixement del paper i els sabers de les dones en la societat roquetera, com fer visible la seva presència i diversitat, i també fomentar la seva presència i participació a tots els nivells i àmbits socials de la comarca, fent de Roquetes una ciutat sostenible i participativa per a les persones que hi viuen.

Tanmateix, la participació comunitària de les dones, tot i que va en augment, es manté avui dia amb algunes desigualtats de gènere, ja sigui per la dificultat de conciliar les responsabilitats familiars, professionals i comunitàries, com per la falta de suports en el desenvolupament d'algunes d'aquestes tasques comunitàries —que sovint són percebudes com una extensió de les responsabilitats tradicionalment assignades a les dones—, o per l'escassa formació en temes de lideratge i apoderament femení.

L'apoderament de les dones s'entén com el procés a través del qual aquestes es transformen en agents actius de les seves vides personals i col·lectives. Això significa una presa de poder per promoure canvis en la seva situació personal (podran gaudir de major autoestima, autonomia, accés a recursos i participació social i política) i en la seva situació social, ja que el reconeixement d'aquesta autonomia els permetrà canviar les desigualtats que les afecten.

Per tal, doncs, d'aconseguir l'objectiu de la paritat és necessari, d'una banda, consolidar els avenços assolits i, de l'altra, seguir impulsant canvis en aquesta direcció, promoure la



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

participació de les dones, com a forma d'apoderament, en tots els àmbits de la societat, i fer-ne visible la presència i la representació equilibrada en els espais consultius, de responsabilitat i de presa de decisions. Igualment caldrà continuar impulsant l'autonomia, la capacitació, l'associacionisme i el protagonisme de les dones en tots els àmbits, la qual cosa contribuirà a fer de Roquetes una ciutat plenament igualitària.

Aquest eix estratègic es proposa afavorir aquesta participació activa i la visibilització de les aportacions de les dones a la vida del municipi mitjançant 8 actuacions.

#### Objectiu general

Afavorir una participació i representació paritària de les dones i dels homes en tots els àmbits socials i polítics que intervinguin en la vida del municipi.

#### Objectiu específics

- Impulsar la vida activa de les dones roqueteres en els espais comunitaris i públics, incidint especialment en els perfils més vulnerables que presenten menors nivells de participació local.
- Fomentar la promoció de les dones a càrrecs directius i de presa de decisions en tots els àmbits ciutadans.
- Impulsar el teixit associatiu femení.
- Impulsar la formació de les dones en matèria d'apoderament i lideratge femení.
- Conscienciar els homes envers la igualtat de gènere i envers la importància de la coparticipació i la corresponsabilitat en les tasques de la llar i de cura.
- Fomentar l'autonomia de les dones novingudes en la vida quotidiana.

	Actuacions	Temporalització	Lideratge de l'actuació
6.1	Dissenyar i oferir tallers, cursos i seminaris sobre estratègies i eines per al lideratge femení, habilitats directives i apoderament de les dones.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Dinamització Econòmica – Àrea de Participació Ciutadana
6.2	Continuar oferint tallers d'iniciació a l'edició digital i a internet per afavorir la participació de les dones en la societat de la informació.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Participació Ciutadana
6.3	Continuar donant suport a les entitats i associacions de dones existents al municipi per	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida - Àrea de



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

	millorar la seva capacitat de gestió i el seu funcionament associatiu i fer difusió de les seves activitats.		Participació Ciutadana
6.4	Organitzar una jornada de treball anual entre associacions i entitats del municipi per al debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències i per ampliar la xarxa de dones.	Curt i Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Participació Ciutadana – Associacions i Entitats Locals
6.5	Realitzar accions conjuntament amb les associacions per incrementar el nombre de dones en les seves juntes directives per aconseguir la paritat i incrementar la presència de les dones en els càrrecs de responsabilitat i presa de decisió	Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Participació Ciutadana – Associacions i Entitats Locals
6.6	Aprofitar els espais culturals i comunitaris on participen activament dones i homes per realitzar activitats que promoguin la igualtat de gènere i la corresponsabilitat a la llar i a la família.	Curt i Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Participació Ciutadana
6.7	Col·laborar amb el teixit associatiu per dur a terme activitats que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Participació Ciutadana
6.8	Realitzar accions d'informació, acompanyament i suport a dones novingudes en les gestions de la seva vida quotidiana.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida – Serveis Socials

### EIX 7. EIX ESTRATÈGIC: URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT

Els diferents estudis existents sobre urbanisme i gènere centren la seva atenció en el conjunt d'activitats que les persones realitzen en l'entorn construït al voltant del que s'entén com a vida quotidiana. Les dones i els homes viuen i es mouen de maneres diferents en aquest entorn construït. Reconèixer aquesta diversitat i incorporar totes dues perspectives (femenina i masculina) és fonamental en el disseny dels espais urbans.

Una planificació urbanística des de la perspectiva de gènere ha d'analitzar els interessos i les prioritats de les persones, i en especial de les dones, en l'organització de les tasques i els trajectes habituals al llarg del dia, perquè són elles les principals usuàries



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

dels equipaments urbans i del transport públic. L'anàlisi dels diferents models de vida quotidiana, tenint en compte la variable sexe, ens porta a identificar que les desigualtats de gènere encara persisteixen i que, per tant, caldrà continuar aplicant mesures per corregir-les. El planejament urbanístic des de la perspectiva de gènere contribueix a la igualtat de gènere perquè influeix en la construcció d'un entorn més sostenible que facilita la proximitat i els itineraris quotidians, l'organització social, la connexió i la interrelació dels espais públics i dels espais privats en relació amb les necessitats del dia a dia de les dones i els homes, en definitiva, la qualitat de vida.

D'altra banda, en la Carta Europea de les Dones i la Ciutat (1994) ja es feia referència explícita a l'habitatge i el medi ambient. En dos dels seus punts es reconeixia, d'una banda, el dret de les dones a un habitatge i a un hàbitat adients, i, de l'altra, que les dones han d'estar plenament implicades en les polítiques per al manteniment de l'equilibri ecològic.

Per a les dones l'habitatge és important perquè és l'espai on desenvolupen gran part de les tasques quotidianes. Un percentatge elevat del treball de la reproducció, que encara és majoritàriament femení, es realitza dins de la llar domèstica. Existeixen diferències entre homes i dones, tant en l'accessibilitat i ús de l'habitatge, com en la forma de tinença. Les dones sense parella, per exemple, tenen menys opcions d'accedir a un habitatge de propietat que la majoria dels homes, com a conseqüència de la inferior capacitat econòmica de les dones de totes les edats (treballs precaris o a temps parcial, salaris de mitjana un 30% inferiors, pensions baixes...). D'altra banda, la poca importància que es concedeix a les tasques domèstiques, sovint es reflecteix en el disseny de les llars, que en general no solucionen les necessitats de dones i homes en el sosteniment de la vida en l'àmbit domèstic.

Al mateix temps, els rols de gènere que culturalment han relegat les dones a l'espai privat, han permès que desenvolupin, a través de l'experiència acumulada en la cura del seu entorn familiar i comunitari, unes actituds, uns sabers i una sensibilitat mediambiental molt valuoses, que en l'actualitat poden ser un model per gestionar el medi ambient des d'una perspectiva de gènere. La gestió ambiental és, consegüentment, un espai clau per integrar aquesta experiència de vida i aquest saber de les dones en la conservació de l'entorn, en la sostenibilitat i en la millora de la qualitat mediambiental del municipi.

En aquest eix estratègic es proposen 8 actuacions dissenyades per fer de Roquetes una



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

ciutat més acollidora, segura i sostenible.

### Objectiu general

Dissenyar la ciutat tenint en compte les necessitats de la vida i construir un entorn que millori la qualitat de vida de les dones i els homes del municipi de Roquetes.

### Objectiu específics

- Incorporar la perspectiva de gènere a la planificació urbanística.
- Augmentar la sensació de seguretat en els espais públics urbans.
- Facilitar la mobilitat segura i còmoda per la ciutat d'acord amb els interessos de les seves dones i homes.
- Fomentar la nomenclatura de carrers i places amb noms de dones referents en tots els àmbits.
- Adequar les polítiques d'habitatge i medi ambient a les necessitats d'organització de les dones en la vida quotidiana.
- Promoure la qualitat mediambiental de la ciutat.
- Fomentar el reciclatge i reduir la generació de residus.

	Actuacions	Temporalització	Lideratge de l'actuació
7.1	Oferir formació adreçada als equips professionals d'urbanisme que els proporcionin estratègies per a l'aplicació de criteris de seguretat i protecció de les dones en el planejament urbanístic de la ciutat.	Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Urbanisme
7.2	Continuar reflectint en el disseny d'equipaments municipals i remodelació d'espais públics les necessitats de les dones en la vida quotidiana (adequació d'espais i horaris, augment de la il·luminació, rebaix i ampliació de voreres, increment de zones per a vianants...).	Curt i mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Urbanisme
7.3	Eliminar murs i barreres visuals existents en zones de la ciutat per garantir la sensació de seguretat de les dones.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Urbanisme
7.4	Organitzar tallers participatius conjuntament amb grups de dones per conèixer quines són les seves necessitats quotidianes	Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Urbanisme - Àrea de Medi Ambient



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

7.5	Ampliar el nombre de vies urbanes (carrers, places, avingudes...) del municipi dedicades a dones il·lustres i elaborar una proposta amb noms de dones referents candidates a designar nous carrers.	Mitjà i llarg Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Urbanisme
7.6	Oferir formació adreçada als equips professionals de les àrees d'habitatge i de medi ambient sobre la introducció de la perspectiva de gènere en la planificació mediambiental i de gestió de l'habitatge.	Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Urbanisme – Àrea de Medi Ambient
7.7	Impartir tallers de sensibilització adreçats a persones adultes sobre els beneficis de les 4R (reduir, reutilitzar, reciclar i reparar) per a la millora de la qualitat mediambiental de la ciutat.	Curt i Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Medi Ambient
7.8	Elaborar un díptic amb recomanacions adreçat a les entitats/associacions ciutadanes perquè incorporin criteris d'ecoeficiència en la gestió diària (reducció en l'ús de paper i envasos, estalvi energètic...), per fomentar la coresponsabilitat i evitar riscos a les llars.	Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Medi Ambient – Associacions i Entitats Locals

### EIX 8. EIX ESTRATÈGIC: ESPORT

L'esport, a banda de ser una activitat relacionada amb l'oci, integra valors educatius, de salut, cohesionadors i democratitzadors. Tanmateix, en el sector de l'esport professional el paper de les dones està condicionat pel tractament que reben des dels mitjans de comunicació, per les dificultats d'accedir a llocs de decisió, pel repartiment desequilibrat en l'ús de les infraestructures i els recursos i per la menor disposició de temps lliure.

D'altra banda, la constatació que, en general, les noies joves i les dones adultes practiquen menys esport que els nois/homes, pot ser degut tant a un ús diferent del temps per part de dones i d'homes, com al disseny de les activitats relacionades amb la pràctica d'exercici físic o esport. Així mateix, les opcions esportives escollides continuen estant condicionades en bona mesura pel gènere, de tal manera que la majoria d'esports estan o bé masculinitzats o bé feminitzats.

Les polítiques esportives amb visió de gènere tenen diversos objectius com ara incrementar el nombre de nenes i noies que fan esport, tenint en compte el vessant de lleure i el vessant de carrera esportiva; promoure les condicions que afavoreixin la



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

igualtat de les dones en l'esport i la seva incorporació a la pràctica esportiva a tots els nivells, així com la presència de les dones en els llocs de responsabilitat tècnica i directiva allà on estan infrarepresentades, i el reconeixement dels mèrits de les dones esportistes en qualsevol disciplina i categoria.

Aquest eix preveu la implementació de 4 actuacions concretes per assolir aquests objectius.

Objectiu general
Incorporar la perspectiva de gènere en la gestió dels equipaments esportius municipals i en la promoció de la pràctica esportiva entre la població.

Objectiu específics
<ul style="list-style-type: none"><li>• Fomentar la pràctica d'exercici físic i esport entre la població femenina.</li><li>• Dissenyar espais i programes d'activitat física adequats a les necessitats de les dones.</li><li>• Incrementar la presència de les dones en l'esport base i en les estructures esportives tècniques, de responsabilitat i de presa de decisions.</li><li>• Destacar referents femenins en la pràctica de l'esport.</li></ul>

	Actuacions	Temporalització	Lideratge de l'actuació
8.1	Dissenyar i oferir més activitats que afavoreixin la pràctica conjunta d'activitats físiques i esportives de tota la família durant els caps de setmana.	Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea d'Esports
8.2	Facilitar l'adequació dels horaris dels poliesportius municipals per estimular la pràctica esportiva femenina i programar aquestes activitats en horaris que afavoreixin la participació de les dones.	Curt termini	Àrea Serveis Socials – Àrea d'Esports
8.3	Augmentar en el programa anual d'activitats de les entitats, les activitats dedicades a l'esport o a l'exercici físic adreçades a les dones.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida - Àrea d'Esports
8.4	Dissenyar accions positives envers la promoció de l'esport femení en totes les categories i per a totes les edats.	Curt Termini	Àrea de Qualitat de Vida - Àrea d'Esports





## **EIX 9. EIX ESTRATÈGIC: CULTURA I LLEURE**

La cultura transmet el pensament, els valors i els interessos de la ciutadania; i és a través de la cultura que les dones han fet sentir les seves veus i han demanat que es reconeguin les seves aportacions en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat al llarg de la història. Aquestes veus i aquesta visió del món que les envolta, tradicionalment han estat invisibles o no justament tractades. Per a la superació d'aquesta concepció androcèntrica de la cultura és imprescindible una reflexió i valoració crítica sobre la participació històrica de les dones en la cultura i sobre les desigualtats per raó de gènere, encara existents, en l'accés de les dones a les manifestacions culturals i artístiques.

Fer visible el paper actiu i creatiu de les dones creadores en tots els camps culturals, literaris i artístics; assegurar la igualtat de gènere en l'accés a les diferents programacions culturals i de lleure; promoure una transmissió de missatges no estereotipats ni sexistes són algunes de les estratègies que deriven de la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en la programació i en la gestió cultural, en el llenguatge i en les pràctiques informatives dels mitjans de comunicació i dels agents culturals implicats.

L'eix Cultura i Lleure proposa implementar 8 actuacions concretes definides per contribuir a la incorporació d'aquesta perspectiva de gènere en aquest àmbit.

### **Objectiu general**

Assegurar la igualtat de gènere en l'accés a la cultura i el lleure i visualitzar els diferents models socials i culturals que reflecteixen la pluralitat de les dones i els homes actuals.

### **Objectiu específics**

- Difondre i fer visibles les aportacions de les dones al llarg de la història en tots els àmbits.
- Aconseguir la implicació dels mitjans de comunicació locals en la publicació de continguts i publicitat no sexistes ni estereotipades i en la incorporació de la perspectiva de gènere en les informacions sobre la realitat de les dones.
- Promoure les creacions artístiques i culturals de les dones.
- Afavorir l'accés de les dones a les programacions i als espais culturals.
- Potenciar activitats i espais culturals i de lleure per gaudir en família.



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

	Actuacions	Temporalització	Lideratge de l'actuació
9.1	Elaborar materials de difusió (díptic, carta anunci, pòster,...) adreçats a ciutadania i entitats per donar a conèixer l'existència de la línia 900 900 120 a través dels quals es pot denunciar programes i publicitat amb continguts sexistes.	Curt termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Comunicació - ICD
9.2	Denunciar a través dels canals ja existents la publicitat sexista i els continguts discriminatoris per raó de gènere que apareguin en els mitjans de comunicació.	Curt termini	Àrea de Qualitat de vida – Ciutadania
9.3	Reconèixer, a través dels diferents observatoris dels mitjans de comunicació existents, els espots publicitaris i els continguts de programes audiovisuals que es distingeixin per la transmissió de valors igualitaris en gènere i no estereotipats.	Curt Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida - Àrea de Joventut - Ciutadania
9.4	Crear un lloc web/guia cultural específic accessible a tots els agents culturals de la ciutat en què cadascú pugui publicitar/ promocionar els actes programats a la ciutat.	Curt Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Cultura – Àrea de Comunicació
9.5	Incorporar anualment en les programacions culturals municipals (espectacles, concerts, exposicions...) alguna activitat dedicada principalment a promocionar la difusió de la producció artística realitzada per dones.	Mitjà Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Cultura – Àrea de Comunicació
9.6	Dissenyar i programar més activitats culturals, d'oci i lleure familiars.	Curt, Mitjà Llarg Termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Cultura
9.7	Incorporar en les activitats de formació i de debat relacionades amb les arts i la ciència reflexions sobre la perspectiva de gènere i les aportacions de les dones en aquests àmbits.	Curt Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Cultura
9.8	Incorporar accions de recuperació i difusió relacionades amb l'experiència de les dones i les seves aportacions en els serveis de patrimoni de la ciutat.	Curt Mitjà termini	Àrea de Qualitat de Vida – Àrea de Cultura



## **METODOLOGIA DE TREBALL**

El Pla de Política de Dones de Roquetes, està adreçat a totes aquelles dones del municipi, especialment a aquelles que tenen menys recursos socials. Per això s'han de tenir en compte les diferents necessitats i adreçar les activitats a cada col·lectiu.

S'ha de tenir clar quin és el nostre àmbit a actuar i quins són els col·lectius en els quals s'ha d'incidir amb més força, però això no vol dir que no dediquem esforços en les millores socials de tota la població mitjançant les polítiques d'igualtat.

Hi participen:

- Associació de Dones de Roquetes
- Ajuntament de Roquetes (polítics i tècnics)
- Dones a nivell particular
- Dones representants d'altres associacions del municipi

### **LA DIAGNOSI**

En un principi s'ha estudiat la situació de les dones del municipi, per tal de conèixer les seves necessitats i les seves expectatives, per tal de planificar les línies d'acció d'acord amb la demanda real de les dones i que puguin pal·liar les situacions de desigualtat que es detectin.

### **OBJECTIUS**

A nivell genèric els principals objectius del Pla són: construir un nou model de ciutadania que inclogui els drets de les dones en tots els àmbits (sexuals, polítics, culturals, econòmic, esportius, etc...); construir un nou model econòmic basat en el benestar de les dones, tenint present el treball reproductiu i de cura; assolir l'eradicació de qualsevol tipus de discriminació i/o violència vers les dones; promoure la complicitat i la participació activa dels homes en les polítiques de foment de la igualtat de gènere.

### **LÍNIES PRINCIPALS I EIXOS DE TREBALL**

En els propers anys, els eixos de treball del pla, desenvoluparan les principals línies d'actuació definides en aquest pla. Es prioritzarà el foment de la participació ciutadana en assumptes públics i el treball en xarxa utilitzant les eines que les noves tecnologies



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

posen al nostre abast, amb l'objectiu de compartir i intercanviar sabers i coneixements.

### MECANISMES D'AVALUACIÓ

Per dotar al Pla de la màxima vigència i actualització possibles és imprescindible incloure un seguiment i avaluació del mateix.

Cadascuna de les actuacions, té incorporats mecanismes d'avaluació que permetran valorar-ne la seva eficàcia i eficiència.

El Consell Consultiu de Dones estarà format per dones i homes, participants de totes les fases del pla, que estiguin disposats i disposades a formar part de l'avaluació i seguiment del mateix.

D'entrada, el Consell Consultiu haurà d'incorporar les funcions següents:

- Seguiment i coordinació de les activitats del Pla Local
- Gestió i Participació activa en les activitats del Pla
- Planificació i decisió compartida amb l'Administració sobre les activitats a dur a terme per assolir els objectius.
- Avaluació dels objectius

### Creació i normes de funcionament de la Comissió transversal de Polítiques de Dones.

La Comissió transversal de Polítiques de Dones estarà formada per diferents regidors/es de l'ajuntament de Roquetes, depenent del tema a tractar, pels diferents tècnics i tècniques de l'ajuntament de Roquetes, i per agents socials relacionats amb els temes que ens ocupin en cada cas.

Aquesta comissió estarà encarregada de:

- Aplicació pràctica de cada línia estratègica, segons l'eix que els ocupa.
- Coordinació de recursos humans i financers
- Coordinació de les activitats a realitzar
- Compromís de treball en relació al Pla Local de Política de Dones de Roquetes
- Avaluació dels objectius a assolir amb el Pla.

### APROVACIÓ DEL PLA DE DONES AL PLE

Un cop el Pla de dones estigui elaborat, es durà al Ple Municipal per tal de ser aprovat



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

pel conjunt de representants polítics del consistori.

#### DIFUSIÓ

Els aspectes relacionats amb la difusió del Pla han de preveure que aquest és un instrument que va dirigit tant a la població de referència, és a dir, la població cap a la que van dirigides les actuacions d'un Ajuntament, com al propi Ajuntament en tant que organització. Per tant, la difusió del Pla que pretenem elaborar aquest any al municipi de Roquetes, començarà per fer coneixedors i coneixedores de l'existència del mateix a tot el personal de l'ajuntament, tant de perfil tècnic com polític.

Per tal de fer una bona difusió del Pla, dirigida a la població en general, cal comptar amb les característiques i els mitjans de comunicació local. Ràdio i revista municipal, que són les més escoltades i llegides de tot el municipi.

Cal tenir en compte, però, que cal fer una difusió per sectors d'edat o col·lectius (AMPES, Associació de Dones, Jubilats, entitats culturals i esportives, joves...), pensant sempre que les activitats i la difusió del Pla s'ha de contextualitzar.

Cal tenir molt en compte les diferències socials i econòmiques de cada col·lectiu perquè el Pla pugui ser difós amb les màximes garanties, aprofitant totes les estratègies de comunicació previstes.

Per tant, els mecanismes utilitzats seran:

- Recull informatiu
- Ràdio Antena Caro
- Cartells
- Reunions de treball i reunions informatives

## IMPLANTACIÓ, AVALUACIÓ I SEGUIMENT

#### IMPLANTACIÓ

La implantació del Pla pot començar un cop se n'ha finalitzat el disseny o abans; en cas que es detectin situacions de discriminació convé actuar com més aviat millor engegant les accions correctores corresponents.



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

La implantació d'aquest pla està previst que es realitzi en els propers quatre anys, prioritzant cada any les accions que es consideren més necessàries.

La implantació del Pla comporta una sèrie de tasques que s'han de dur a terme:

- Execució de les accions previstes en el Pla.
- Comunicació al personal de les activitats que es duen a terme en el marc del Pla.
- Seguiment i control del Pla.
- Avaluació.
- Actualització: És recomanable revisar-lo periòdicament per eliminar les accions positives quan s'hagin assolit les condicions que marquen el seu final. També per modificar les accions que no donin els resultats esperats, per adaptar algunes accions segons les necessitats, per resoldre els problemes no previstos que sorgeixin durant la implantació del Pla o per dissenyar noves accions fruit de l'actualització de la diagnosi de la població.

### SEGUIMENT

Pel que fa als mecanismes de seguiment que s'han d'establir abans de la posada en marxa del pla, s'han de considerar i especificar els aspectes següents:

- Designar la persona o les persones responsables del seguiment i de l'avaluació de les accions.
- Assignar el temps i els recursos que es dedicaran al seguiment i a l'avaluació del Pla.
- Definir el tipus d'avaluació que s'ha de dur a terme.
- Definir els instruments i els mètodes que s'han d'utilitzar per a l'avaluació.
- Especificar clarament els mecanismes per assegurar que es mantindrà al corrent al personal del funcionament i dels resultats.

El seguiment el durà a terme l'equip responsable de l'Àrea de Qualitat de Vida, qui haurà de promoure la definició anual d'activitats per les diferents unitats i persones implicades. S'haurà de controlar el compliment de les accions proposades, controlar la seva eficàcia i proposar mesures correctores quan es detectin errors.

Per fer-ho s'aniran recollint i enregistrant les opinions dels responsables de cada acció, així com de les persones beneficiàries de les accions, identificar els possibles problemes que puguin aparèixer durant l'execució i buscar les solucions.



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

També és important recollir informació sobre les accions ja executades per conèixer els efectes que l'execució del Pla està tenint sobre la ciutadania i, per descomptat, informar periòdicament les persones responsables del Pla sobre el seu desenvolupament i la seva evolució.

D'aquí es podran proposar noves mesures i objectius, o redefinir els objectius plantejats en el cas que l'avaluació no hagi mostrat resultats positius.

### AVALUACIÓ

L'avaluació és un procés reflexiu i rigorós d'indagació sobre la realitat que afecta, en aquest cas, les dones i els homes del municipi de Roquetes. Tot pla ha de ser avaluat, ja que d'aquesta manera es pot conèixer, entre altres aspectes, la incidència, la repercussió i el grau de desenvolupament de les actuacions programades.

El sistema de seguiment i avaluació del Pla Local de Polítiques de Roquetes està orientat a obtenir informació contínua i immediata durant tot el procés de desenvolupament del pla. Per facilitar aquest seguiment i l'avaluació del pla s'han dissenyat una sèrie d'indicadors a través dels quals el personal tècnic encarregat de l'impuls i execució de cada una de les actuacions pugui mesurar el grau de compliment dels compromisos adquirits i analitzar l'efectivitat de les mesures adoptades.

L'avaluació es farà seguint una metodologia quantitativa i qualitativa i haurà de tenir les següents fases al llarg del període de vigència del pla:

1. **Avaluació continuada o de seguiment:** al final de l'execució de cada actuació programada, mitjançant l'elaboració d'una fitxa d'implementació que reculli totes les dades que hi facin referència (què s'ha fet, qui ho ha impulsat o executat, quan s'ha fet, qui hi ha participat / com s'ha fet, què s'ha aconseguit, quina valoració se'n fa) i que desglossi els indicadors de seguiment específics previstos per a cada actuació.
2. **Avaluació parcial:** de manera anual, mitjançant un informe de la tècnica de Polítiques d'Igualtat que sintetitzi la informació obtinguda en cada una de les fitxes, per analitzar-ne el grau de compliment dels compromisos adquirits.
3. **Avaluació final interna:** al final del període de vigència del pla mitjançant



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

l'elaboració d'un informe d'avaluació final que reculli les anàlisis dels informes de les avaluacions parcials i elabori les conclusions que permetin definir properes línies d'actuació. A continuació s'identifica el mapa d'indicadors que permetran anar recollint de forma sistematitzada la informació i les valoracions sobre els resultats que s'estan obtenint en l'execució de cada una de les actuacions.

Al final de cada any caldrà avaluar si el pla ha estat eficaç i si les accions desenvolupades han contribuït a reduir les desigualtats en els aspectes proposats. Per fer-ho, caldrà realitzar un diagnòstic simplificat, centrant-lo en els aspectes que afecten les accions definides al Pla, mitjançant la informació recollida en la fase de seguiment.

Es durà a terme una reunió anual, que estarà coordinada per l'Àrea de Qualitat de Vida, amb totes les persones implicades en l'execució de les accions. En aquesta reunió s'analitzaran les fitxes de seguiment i es tindran en compte les opinions de totes les persones implicades: responsables, executores, destinatàries.

Les dades o indicadors a tenir en compte a l'hora de fer l'avaluació per sectors seran:

- El resultat i l'impacte.
- Avaluació del compliment del Pla.
- L'adequació dels temes treballats.
- La gestió i els processos.
- L'impacte en la presa de decisions i les polítiques.
- L'ús dels recursos.
- Nombre de persones (homes i dones) que han participat en el disseny.
- Nombre d'actuacions de sensibilització promogudes o desenvolupades per l'Ajuntament i les diferents entitats implicades.
- Nombre de professionals de cada col·lectiu que han rebut formació específica sobre les matèries corresponents.
- Nombre de tallers de coeducació realitzats, nombre d'alumnat participant, diferenciat per sexe i edat.
- Nombre d'intervencions d'orientació dirigides a la gent gran i nombre de participants.
- Nombre d'actuacions portades a terme amb l'objectiu de fer visible l'aportació de les dones a la societat.
- Nombre d'entitats i associacions que col·laboren en la commemoració del dia 8 de març i 25 de novembre, així com nombre de participants en les diferents





activitats.

- Cobertura de les actuacions realitzades.
- Nombre accions realitzades per reforçar el paper d'intermediació amb les empreses.
- Nombre de treballadors/es que han rebut formació en igualtat.
- Materials formatius elaborats sobre corresponsabilitat.
- Nombre d'usuàries derivades a cursos d'alfabetització digital segons perfil.
- Nombre de dones en situació o risc d'exclusió social participants de cursos de formació.
- Nombre d'intervencions i derivacions a serveis d'orientació, assessorament i intermediació laboral.
- Nombre d'aportacions fetes.
- Nombre d'aportacions que han quedat recollides en les decisions i s'han desenvolupat.
- Grau de satisfacció dels i de les participants.
- Nombre de tallers de sensibilització sobre la prevenció i eradicació de la violència de gènere.
- Nombre de campanyes de sensibilització organitzades per la prevenció i eradicació de la violència de gènere.
- Nombre d'assistents als tallers diferenciat per sexe.
- Nombre de centres educatius que han participat en les diferents actuacions.
- Nombre d'associacions i agents socials als qui s'ha fet arribar el pla (suport paper o electrònic).
- Periodicitat mitja d'actualitzacions de continguts web.
- Nombre de suggerències rebudes.
- Informe de valoració de les suggerències rebudes.
- Relació d'exemplars editats i distribuïts dels diferents materials que expressin el compromís de l'Ajuntament amb la política de dones.
- Mecanismes utilitzats per la divulgació del Pla.
- Temps esmerçat.

## MAPA D'INDICADORS DE SEGUIMENT

### EIX 1. EIX TRANSVERSAL DE GÈNERE



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

	Actuacions	Indicadors de seguiment
1.1	Distribució en format paper i/o electrònic del Pla Local de Política de Dones de Roquetes 2015-2019 a les entitats de la ciutat per difondre'n els continguts.	Número d'exemplars enviats Percentatge d'entitats de la ciutat que han rebut el Pla per sector d'actuació
1.2	Incloure en els plans de formació de l'Ajuntament de Roquetes cursos de formació en l'aplicació de la igualtat de gènere per a tot el personal.	Percentatge de cursos que han inclòs la igualtat de gènere del total realitzat. Percentatge d'homes i de dones matriculats en els cursos amb sensibilitat de gènere tenint en compte departaments de procedència
1.3	Informar i formar en polítiques d'igualtat de gènere i acció positiva càrrecs electes i personal amb responsabilitat tècnica amb la finalitat d'introduir estratègies de transversalitat en els seus àmbits de treball.	Assistència per departaments a les sessions formatives i informatives, desagregant per sexes, entre personal tècnic i polític i per departaments
1.4	Revisar tota la documentació interna i externa de totes les regidories i instituts municipals per evitar l'ús del llenguatge sexista.	Percentatge de formularis revisats del total tenint en compte les àrees. Percentatge de documentació revisada desagregant per departaments
1.5	Adequar els canals comunicatius municipals i la imatge corporativa per evitar la transmissió de missatges sexistes o discriminatoris.	Percentatge de canals comunicatius revisats. Número i descripció de canvis introduïts
1.6	Coordinar i participar en les sessions de treball per a l'elaboració del proper Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Roquetes.	Nombre de sessions i nom regidories participants. Moment d'aprovació del Pla
1.7	Incloure en els plecs de condicions per a la contractació pública d'empresariat local i empreses proveïdores una clàusula sobre el compromís en l'aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes i/o en l'elaboració d'un pla d'igualtat en l'empresa.	Percentatge de plecs de condicions en què s'ha inclòs la clàusula. Grau de compliment de la clàusula per part de les empreses proveïdores.
1.8	Incloure en les bases de convocatòries de subvencions municipals, com a criteris de valoració positiva, l'aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes en la proposta d'activitat presentada i la	Percentatge de bases de convocatòries que han inclòs els criteris d'igualtat en gènere de valoració positiva. Percentatge d'entitats sol·licitants que han



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

	representació paritària en les juntes directives de les entitats mixtes sol·licitants.	inclòs el principi en la seva proposta.
1.9	Revisar amb perspectiva de gènere les pautes de comunicació i llenguatge no sexista.	Número de pautes incloses en la Guia de Comunicació

### EIX 2. EIX ESTRATÈGIC: SALUT I BENESTAR

	Actuacions	Indicadors de seguiment
2.1	Incorporar la perspectiva de gènere en les accions formatives de promoció de la salut i de prevenció de drogodependències i trastorns de la conducta alimentària adreçades a infants i joves.	Percentatges d'accions formatives que inclouen la perspectiva de gènere tenint en compte tipologia (prevenció drogodependència, trastorns conducta alimentària, etc.)
2.2	Organitzar xerrades adreçades a la població adolescent per informar sobre les conseqüències d'una alimentació no equilibrada i per desmitificar la identificació entre bellesa i salut.	Número de xerrades realitzades Assistència a les xerrades tenint en compte sexe i centre educatiu
2.3	Continuar oferint tallers i xerrades de promoció d'hàbits saludables a tota la ciutadania i en especial a les entitats de dones, entitats juvenils i població adolescent.	Percentatge de campanyes en què participa el Casal de la Dona, tenint en compte totes les realitzades a la ciutat de Roquetes
2.4	Ampliar l'oferta d'activitats de promoció d'hàbits saludables, incidint en les diferències de gènere, adreçades a tota la ciutadania i, en especial, a les entitats de dones, associacions de veïns i veïnes, entitats juvenils i població adolescent, i entitats del tercer sector que treballen amb col·lectius vulnerables i/o en risc d'exclusió social.	Número xerrades realitzades diferenciant espai en què es realitza i tema que es tracta. Assistència a les xerrades per sexe
2.5	Consolidar i ampliar els recursos d'atenció i d'orientació i planificació familiar que hi ha al municipi.	Percentatge de nous serveis creats en el municipi. Persones usuàries dels serveis per sexe i barri procedència i tipus de servei.
2.6	Dissenyar i oferir tallers de suport i cura per a la salut i el benestar de les persones	Número de tallers realitzats Assistència als tallers per sexe



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

	cuidadores no professionals.	Grau de satisfacció de les persones assistents
2.7	Dissenyar i oferir tallers sobre salut i benestar a les dones en especial situació de vulnerabilitat (novingudes, dones amb discapacitat, treballadores del sexe, famílies monoparentals...).	Número de tallers realitzats Assistència als tallers per països d'origen

### EIX 3. EIX ESTRATÈGIC: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

	Actuacions	Indicadors de seguiment
3.1	Fer recomanacions als centres educatius perquè incorporin temes d'igualtat de gènere i coeducació en els PEC (projecte educatiu de centre).	Número de recomanacions realitzades als centres educatius Percentatge de PECs que han incorporat temes d'igualtat de gènere i coeducació
3.2	Impartir a través de les AMPAs xerrades i jornades formatives adreçades a mares i pares sobre la coparticipació i la corresponsabilitat a la llar, l'educació per a la igualtat de gènere i l'ús no sexista de jocs i joguines. Número de xerrades realitzades. Percentatges d'AMPAs que s'han adherit al projecte Assistència de les xerrades tenint en compte el sexe de les persones assistents	Número de xerrades realitzades. Percentatges d'AMPAs que s'han adherit al projecte Assistència de les xerrades tenint en compte el sexe de les persones assistents
3.3	Ampliar els tallers sobre igualtat de gènere i igualtat de drets de dones i homes adreçats a diferents col·lectius de joves, a persones novingudes, i oferir-los a col·lectius en risc d'exclusió i a entitats i persones dedicades a activitats socioculturals i de lleure infantil i juvenil.	Número de tallers realitzats. Percentatge dels tallers adreçats a cada un dels col·lectius diferenciats. Assistència als tallers tenint en compte el sexe i organisme de procedència.
3.4	Incloure en l'Agenda Jove activitats de coeducació i de lleure en què es treballin els valors d'igualtat home-dona, els nous rols i responsabilitats masculines, i prevenció de la violència masclista.	Número de nous temes introduïts en l'Agenda Jove sobre la igualtat en gènere
3.5	Incloure en els cursos de formació ocupacional i educació no formal un mòdul transversal que treballi conceptes com la	Percentatge de cursos de formació no formal que han inclòs un mòdul sobre la igualtat en



	igualtat d'oportunitats i de gènere.	gènere
3.6	Incloure accions d'educació afectiva i sexual en els espais d'educació i lleure municipals.	Número d'accions educatives realitzades

#### EIX 4. EIX ESTRATÈGIC: TREBALL I CONCILIACIÓ

	Actuacions	Indicadors de seguiment
4.1	Donar suport a l'emprenedoria femenina i ampliar les convocatòries fixes anuals per a la concessió de microcrèdits a dones emprenedores. Número de microcrèdits concedits tenint en compte el número de sol·licituds rebudes i el tipus d'empresa que es vol crear	Número de microcrèdits concedits tenint en compte el número de sol·licituds rebudes i el tipus d'empresa que es vol crear
4.2	Oferir a les empreses locals xerrades sobre els beneficis d'elaborar un pla d'igualtat a l'empresa i d'implantar mesures de flexibilitat horària per a la conciliació.	Número d'empreses que han participat en les xerrades tenint en compte la seva dimensió. Número d'empreses assistents que han iniciat programes de conciliació Número d'empreses assistents que han iniciat programes de corresponsabilitat entre la seva plantilla
4.3	Promoure l'elaboració de plans d'igualtat (PIO) a les empreses locals.	Percentatge d'empreses locals que han elaborat un PIO tenint en compte dimensió (aquelles que tenen l'obligació legal) i àmbit d'actuació.
4.4	Ampliar l'oferta formativa en Tecnologies de la Informació i la Comunicació adreçada a dones per afavorir la seva incorporació al mercat laboral.	Increment que s'ha produït de cursos en TIC adreçats a dones per afavorir la incorporació al mercat de treball. Increment de dones que han cursat aquestes formacions
4.5	Realitzar cursos sobre lideratge femení adreçats a les dones treballadores per ajudar-les a trencar el sostre de vidre que dificulta la seva promoció.	Número de cursos realitzats Matrícula del curs tenint en compte empresa d'origen i categoria laboral de les assistents
4.6	Difondre el Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe a l'Ajuntament de Roquetes.	Aprovació del protocol Vies de difusió utilitzades



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

4.7	Dissenyar nous cursos adreçats a dones sense feina destinats a la formació sense estereotips de gènere i per a la inserció sociolaboral en sectors emergents	Número cursos realitzats Percentatge de dones que han seguit els cursos i s'han ocupat
4.8	Incrementar el nombre d'activitats formatives on-line o semipresencials adreçades al personal de l'Ajuntament per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.	Número de cursos realitzats en aquesta modalitat Matrícula tenint en compte sexe, departament i categoria de la persona assistent
4.9	Adaptar els horaris de reunions i actes públics convocats al vespre per l'Ajuntament per facilitar la presència de persones amb responsabilitats de cura.	Número de regidories que han adaptat els seus horaris de convocatòria de reunions i actes. Percentatge d'actes que han canviat el seu horari tenint en compte la seva tipologia (reunió interna, acte públic, etc)
4.10	Facilitar espais de guarda d'infants en les accions formatives organitzades per l'Ajuntament que permetin l'assistència i participació de dones i homes.	Percentatge de formacions que s'han realitzat amb espais de guarda. Número d'infants que han utilitzat l'espai
4.11	Ampliar els espais municipals amb connexió wifi i l'accés als telecentres municipals per promoure els tràmits on-line.	Número de nous espais amb connexió wifi Número de telecentres existents tenint en compte horari i ubicació Número de persones usuàries dels telecentres tenint en compte sexe, edat i barri origen.

### EIX 5. EIX ESTRATÈGIC: VIOLÈNCIA MASCLISTA

	Actuacions	Indicadors de seguiment
5.1	Oferir i impartir tallers de sensibilització i prevenció de la violència masclista a les entitats i als col·lectius de dones en risc d'exclusió social del municipi de Roquetes.	Número de tallers Assistència als tallers tenint en compte sexe de les persones assistents i entitat de procedència
5.2	Incloure espais de sensibilització i prevenció de la violència masclista en els diferents espais de participació infantil i juvenil.	Número d'espais creats
5.3	Impartir xerrades informatives a professionals dels Serveis Socials i agents	Número de xerrades i temes tractats Assistència per sexe i



# Ajuntament de Roquetes

## Àrea de Qualitat de Vida

	socials del municipi sobre l'aplicació del Protocol d'Atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Roquetes.	tipologia de professionals Grau de millora en l'aplicació del protocol
5.4	Implementar el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Roquetes i el Protocol d'assetjament sexual a tots els agents implicats.	Percentatge d'actuacions implementades i número i tipologia d'agents implicats
5.5	Reforçar el treball en xarxa i de coordinació per a la implementació i seguiment del Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Roquetes i el Protocol d'assetjament sexual	Número anual de reunions de les entitats que han firmat el protocol Actuacions realitzades per millorar el treball en xarxa

### EIX 6. EIX ESTRATÈGIC: PARTICIPACIÓ I APODERAMENT

	Actuacions	Indicadors de seguiment
6.1	Dissenyar i oferir tallers, cursos i seminaris sobre estratègies i eines per al lideratge femení, habilitats directives i apoderament de les dones.	Número d'accions realitzades per tipologia Número de dones assistents
6.2	Continuar oferint tallers d'iniciació a l'edició digital i a internet per afavorir la participació de les dones en la societat de la informació.	Número de tallers oferts Número de dones assistents
6.3	Continuar donant suport a les entitats i associacions de dones existents al municipi per millorar la seva capacitat de gestió i el seu funcionament associatiu i fer difusió de les seves activitats.	Número d'accions realitzades i tipologia (formació, suport tècnic, etc.)
6.4	Organitzar una jornada de treball anual entre associacions i entitats del municipi per al debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències i per ampliar la xarxa de dones.	Assistència a les jornades per sexe i tipus d'entitat d'origen Número d'activitats previstes
6.5	Realitzar accions conjuntament amb les associacions per incrementar el nombre de dones en les seves juntes directives per aconseguir la paritat i incrementar la presència de les dones en els càrrecs de responsabilitat i presa de decisió	Número d'accions realitzades Percentatge d'associacions i entitats locals que han participat en el projecte Increment experimentat en el número de dones en les juntes directives i en



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

		càrrecs de responsabilitat
6.6	Aprofitar els espais culturals i comunitaris on participen activament dones i homes per realitzar activitats que promoguin la igualtat de gènere i la corresponsabilitat a la llar i a la família.	Número i tipologia d'activitats realitzades Assistència (per sexes)
6.7	Col·laborar amb el teixit associatiu per dur a terme activitats que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi.	Número d'activitats realitzades pel teixit associatiu i tipologia d'activitats realitzades
6.8	Realitzar accions d'informació, acompanyament i suport a dones novingudes en les gestions de la seva vida quotidiana.	Número d'accions per tipologia

### EIX 7. EIX ESTRATÈGIC: URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT

	Actuacions	Indicadors de seguiment
7.1	Oferir formació adreçada als equips professionals d'urbanisme que els proporcioni estratègies per a l'aplicació de criteris de seguretat i protecció de les dones en el planejament urbanístic de la ciutat.	Número de cursos de formació realitzats Assistència (tenint en compte sexe i categoria laboral)
7.2	Continuar reflectint en el disseny d'equipaments municipals i remodelació d'espais públics les necessitats de les dones en la vida quotidiana (adequació d'espais i horaris, augment de la il·luminació, rebaix i ampliació de voreres, increment de zones per a vianants...).	Percentatge d'espais públics creats de nous o remodelats que han inclòs les necessitats de les dones en el seu disseny, segons s'especifica en el propi projecte.
7.3	Eliminar murs i barreres visuals existents en zones de la ciutat per garantir la sensació de seguretat de les dones.	Número de murs i barreres eliminats Percentatge de murs i barreres detectats i que encara no s'han eliminat
7.4	Organitzar tallers participatius conjuntament amb grups de dones per conèixer quines són les seves necessitats quotidianes	Número de tallers organitzats Número de dones assistents (tenint en compte edat, origen ètnic, situació familiar)
7.5	Ampliar el nombre de vies urbanes (carrers, places, avingudes...) del municipi dedicades	Percentatge de carrers i places amb noms de dones Increment de





## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

	a dones il·lustres i elaborar una proposta amb noms de dones referents candidates a designar nous carrers.	noms de dones en la nomenclatura de la ciutat diferenciant categoria de carrer (avinguda, plaça, passeig, carreró, etc.)
7.6	Oferir formació adreçada als equips professionals de les àrees d'habitatge i de medi ambient sobre la introducció de la perspectiva de gènere en la planificació mediambiental i de gestió de l'habitatge.	Número de cursos realitzats Assistència per sexes i departaments Percentatge de nous projectes que han incorporat la perspectiva de gènere de forma explícita
7.7	Impartir tallers de sensibilització adreçats a persones adultes sobre els beneficis de les 4R (reduir, reutilitzar, reciclar i reparar) per a la millora de la qualitat mediambiental de la ciutat.	Número tallers realitzats Assistència (tenint en compte els barris d'origen, l'edat i l'ètnia)
7.8	Elaborar un díptic amb recomanacions adreçat a les entitats/associacions ciutadanes perquè incorporin criteris d'ecoeficiència en la gestió diària (reducció en l'ús de paper i envasos, estalvi energètic...), per fomentar la coresponsabilitat i evitar riscos a les llars.	Número de díptics elaborats Vies de difusió utilitzades

### EIX 8. EIX ESTRATÈGIC: ESPORT

	Actuacions	Indicadors de seguiment
8.1	Dissenyar i oferir més activitats que afavoreixin la pràctica conjunta d'activitats físiques i esportives de tota la família durant els caps de setmana.	Número d'activitats creades Número de famílies participants tenint en compte tipologia de família i barri d'origen
8.2	Facilitar l'adequació dels horaris dels poliesportius municipals per estimular la pràctica esportiva femenina i programar aquestes activitats en horaris que afavoreixin la participació de les dones.	Número de canvis de programació i horari realitzats per fomentar l'esport femení. Increment (en percentatge) de dones que practiquen esport gràcies a aquests canvis
8.3	Augmentar en el programa anual d'activitats de les entitats les activitats dedicades a l'esport o a l'exercici físic adreçades a les dones.	Increment de programes anuals (número de programes que es realitzen més de l'any anterior) Increment que hi ha hagut de



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

		participants en relació amb els anys anteriors
8.4	Dissenyar accions positives envers la promoció de l'esport femení en totes les categories i per a totes les edats.	Número d'accions programades Diferencial entre dones i homes en la pràctica dels diferents esports tenint en compte edat i categories

### EIX 9. EIX ESTRATÈGIC: CULTURA I LLEURE

	Actuacions	Indicadors de seguiment
9.1	Elaborar materials de difusió (díptic, carta anunci, pòster,...) adreçats a ciutadania i entitats per donar a conèixer l'existència de la línia 900 900 120 a través dels quals es pot denunciar programes i publicitat amb continguts sexistes.	Quantitat i tipologia de materials elaborats i vies de difusió
9.2	Denunciar a través dels canals ja existents la publicitat sexista i els continguts discriminatoris per raó de gènere que apareguin en els mitjans de comunicació.	Número de denúncies rebudes i tipologia de persona que denuncia (tenint en compte el sexe i l'edat) Percentatge de canvis realitzats en les publicitats denunciades
9.3	Reconèixer, a través dels diferents observatoris dels mitjans de comunicació existents, els espots publicitaris i els continguts de programes audiovisuals que es distingeixin per la transmissió de valors igualitaris en gènere i no estereotipats.	Número de publicitats que han rebut un reconeixement tenint en compte el mitjà de difusió.
9.4	Crear un lloc web/guia cultural específic accessible a tots els agents culturals de la ciutat en què cadascú pugui publicitar/promocionar els actes programats a la ciutat.	Número de publicitats rebudes tenint en compte la seva tipologia
9.5	Incorporar anualment en les programacions culturals municipals (espectacles, concerts, exposicions...) alguna activitat dedicada principalment a promocionar la difusió de la producció artística realitzada per dones.	Número d'activitats dedicades a promoure la difusió de la producció artística de les dones en el total de programacions.
9.6	Dissenyar i programar més activitats culturals, d'oci i lleure familiars.	Número d'activitats programades tenint en compte l'òrgan



		promotor Número i tipologia de famílies que han assistit a aquestes activitats
9.7	Incorporar en les activitats de formació i de debat relacionades amb les arts i la ciència reflexions sobre la perspectiva de gènere i les aportacions de les dones en aquests àmbits.	Número d'activitats de formació i debat que han incorporat la perspectiva de gènere, tenint en compte l'entitat organitzadora i el tema a tractar
9.8	Incorporar accions de recuperació i difusió relacionades amb l'experiència de les dones i les seves aportacions en els serveis de patrimoni de la ciutat.	Número d'accions de recuperació i difusió incorporades en les actuacions dels serveis de patrimoni de la ciutat.

## METODOLOGIA D'ELABORACIÓ

- Estudi d'investigació actualitzada de les diferents dades quantitatives per sectors.
- Anàlisi de les fonts secundàries.
- Consulta d'altres plans de dones.
- Entrevistes amb les diferents regidories, entitats i persones implicades.
- Tallers participatius amb tècnics/tècniques.
- Tallers participatius amb les diferents associacions de dones i de veïns.
- Actuacions amb entitats i grups de dones.
- Debat i recollida d'opinions i propostes per part de tots els agents implicats respecte a quins aspectes de les relacions desiguals entre homes i dones requereixen una atenció especial per part de les actuacions municipals.
- Diagnosi quantitativa i qualitativa.
- Elaboració de la redacció definitiva del pla de polítiques de dones.
- Presentació del pla a la regidoria de Qualitat de Vida, i avaluació per l'equip de govern.
- Validació i aprovació del pla.

## FONTS CONSULTADES

- Padró municipal.
- Dades del Consell comarcal i de l'Ajuntament.
- IDESCAT.



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

- Legislació: Conferència Mundial de les Dones de Beijing al 1995, Tractat d'Amsterdam el 1999, Constitució espanyola de 1978 , Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Estatut d'Autonomia de Catalunya, llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Pla de Polítiques de Dones de la Generalitat de Catalunya per al període 2008 a 2011, realitzat per l'Institut Català de les Dones.
- Entrevistes amb les més de 70 associacions i entitats locals de Roquetes, professionals de la salut, ocupació, immigració, centres de formació, cultura, educació, Serveis Socials.
- Consulta d'altres plans de polítiques de Dones.
- Protocol per a l'Abordatge de la Violència Masclista a les Terres de l'Ebre, 2009.
- Protocol per a la Prevenció i l'Abordatge de l'Assetjament Sexual i Assetjament per raó de sexe de l'Ajuntament de Roquetes 2009.
- Pla d'Igualtat Roquetes 2014-2019.
- Document base per al debat del programa d'actuació municipal 2008-2011, Ajuntament de Barcelona.
- Guia Per al Disseny i la Implantació d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats als Ajuntaments (Generalitat de Catalunya/ICD)
- Dades de Àrea de Qualitat de Vida relatives a la Política de Dones de l'Ajuntament de Roquetes, així com entrevistes i col·laboració amb la mateixa.

### WEBS CONSULTADES:

- [www20.gencat.cat/portal/site/icdones](http://www20.gencat.cat/portal/site/icdones)
- observatori català de la família:  
[http://benestar.gencat.cat/ca/ambits\\_tematicos/families/observatori\\_catala\\_de\\_la\\_familia/](http://benestar.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/families/observatori_catala_de_la_familia/)
- [http://www.gencat.cat/drep/dgpar/sumaris/participacio\\_3.pdf](http://www.gencat.cat/drep/dgpar/sumaris/participacio_3.pdf)
- <http://www.urv.cat/igualtat/links.html>
- <http://www.donesenxarxa.cat/-Web-local-Tarragona-?lang=ca>
- [idescat.cat/emex](http://idescat.cat/emex)
- [www.baixebre.cat/serveis-socials.asp](http://www.baixebre.cat/serveis-socials.asp)
- [http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Temas/Violencia\\_domestica\\_y\\_de\\_genero/El\\_Observatorio\\_contra\\_la\\_violencia\\_domestica\\_y\\_de\\_genero?](http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Temas/Violencia_domestica_y_de_genero/El_Observatorio_contra_la_violencia_domestica_y_de_genero?)



## Ajuntament de Roquetes

### Àrea de Qualitat de Vida

- [Template=cgpj/cgpj/observatorio.htm](#)
- <http://www.ub.edu/cdona/xarxa.htm>
- [associaciolika.org](http://associaciolika.org)
- [www.muieresparalasalud.org/index.php](http://www.muieresparalasalud.org/index.php)
- [www.separadasydivorciadas.org/](http://www.separadasydivorciadas.org/)
- [www.muieresenred.net/](http://www.muieresenred.net/)